

unicef 

jokaiselle lapselle

Hallituksen toiminta- kertomus ja tilinpäätös

Suomen UNICEF 2024



SISÄLTÖ

1. TULOKSIA MAAILMAN LAPSILLE	3
2. TYÖ KOHDEYLEISÖJEMME JA KUMPPANIEMME KANSSA	5
2.1. YKSITYISET TUKIJAMME.....	5
2.2. YRITYKSET JA SUURLAHJOITTAJAT.....	6
2.3. JULKISHALLINTO.....	8
2.4. VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI.....	10
3. VAROJEN KOHDENTAMINEN	12
3.1. LASTENRAHASTO.....	12
3.2. KOHDENNETTU RAHOITUS.....	12
3.3. VALTIONAPU.....	12
4. HYVÄ HALLINTO JA TALOUS	13
4.1. VUOSIKOKOUS JA JÄSENISTÖ.....	13
4.2. HALLITUS.....	13
4.3. JOHTO JA HENKILÖSTÖ.....	14
4.4. HALLINTO.....	14
4.5. OMAN TOIMINNAN VASTUULLISUUS.....	16
4.6. RISKIT.....	16
4.7. YHTEISTYÖ KANSAINVÄLISEN ORGANISAATION KANSSA.....	17
5. VUODEN 2025 NÄKYMÄT	19
TULOSLASKELMA	21
TASE	22
TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	23

1. TULOKSIA MAAILMAN LAPSILLE

Vuotta 2024 leimasi poliittisesti epävakaa maailma ja lukuisat kriisit - vuosi horjutti lasten elämää kaikkialla maailmassa, ennätyksellisesti. Konfliktialueilla elävien lasten määrä on kaksinkertaistunut verrattuna 1990-lukuun, ja konfliktit myös pakottivat perheitä pakenemaan. Synkät näkymät vaikuttivat lapsiin ja nuoriin myös rikkaissa maissa

Konfliktien myötä lapsenoikeusloukkaukset ovat paitsi laajentuneet, myös raadollistuneet. Vuosi 2024 oli edeltäjäänsäkin synkempi, vaikka vuosi 2023 oli jo lapsiuhrien osalta ennätyksellinen. Lapsiin kohdistuvat loukkaukset ovat lisääntyneet erityisesti Gazan ja Ukrainan konfliktien seurauksena.

Konfliktien keskellä elävät lapset ovat menettäneet turvallisuuden ja perustarpeiden lisäksi mahdollisuuden leikkiä, oppia ja elää lapsuutta. Tämä tulee heijastumaan pitkälle tulevaisuuteen. Maailmantilanne on myös heikentänyt lasten ja nuorten tulevaisuuden uskoa joka puolella maailmaa.

Arviolta jopa 80 prosenttia maailman humanitaarisen avun tarpeesta johtuu tällä hetkellä konflikteista – mutta konfliktien määrä ja kompleksisuus ovat vaikeuttaneet myös varainhankintaa. Moninaisten kriisien suma ja lasten hätä niissä ei juuri nouse otsikoihin, vaikka juuri lapsille sotien seuraukset ovat tuhoisimmat ja pitkävaikutteisimmat.

UNICEFin on oltava sitäkin vahvempi ja tehokkaampi, ja myös muistutettava YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen velvoitteista. Suomessa veimme tätä viestiä eteenpäin, keräsimme tähän vaikuttavaan työhön varoja sekä vaikutimme päättäjiin hyvän lapsuuden ja kestävä kehityksen puolesta. Myös globaalikasvatusyhteistyömme koulujen kanssa jatkui vahvana, samoin kuin kuntien kanssa tehtävä yhteistyömme lapsen oikeuksien edistämässä. Vaikeassa taloustilanteessa tehtävät toimet voivat vaarantaa lasten hyvinvoinnin ja tulevaisuuden jollei niiden valmistelussa ja toteuttamisessa huomioida lapsen etua. Vaikutimme siihen, että lapsiperheköyhyys huomioidaan poliittisessa päätöksenteossa.

Yhdistyksen kokonaistuotto 2024 oli yhteensä 26,7 miljoonaa euroa. Tuotto laski edellisvuodesta 2,1 miljoonaa euroa. Hätäavun osuus kokonaistuotosta oli 11 prosenttia (2,9 miljoonaa euroa). Vastaava luku vuonna 2023 oli 21 prosenttia (5,9 miljoonaa euroa). Hätäapu pois lukien kokonaistuotto kasvoi neljä prosenttia.

Varainhankinnan osuus vuoden 2024 kokonaistuotosta oli 93,8 prosenttia (edellisvuonna 94,5 %). Tuottojen ja avustusten osuus nousi hieman edellisvuoden tasosta ja oli 0,8 prosenttia kokonaistuotosta (0,7 %). Yhdistystoiminnan osuus oli edellisen vuoden tasolla 0,1 prosenttia kokonaistuotosta (0,1 %). Yleisavustukset ja tuki pääjärjestöltä olivat yhteensä 3,9 prosenttia kokonaistuotoista (3,6 %). Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot kasvoivat ja olivat vuonna 2024 1,5 % (1,1 %) kokonaistuotoista.

Tilitykset pääjärjestölle laskivat 12 prosenttia ja olivat 16,8 miljoonaa euroa (edellisvuonna 19,0 miljoonaa euroa). Tilityksistä 68 prosenttia (58 %) kohdistui lastenrahastoon ja 32 prosenttia (42 %) UNICEFin korvamerkittyihin kansainvälisiin ohjelmiin. Näihin ohjelmiin sisältyy hätäapu, johon ohjattiin 16 prosenttia tilityksistä (28 %).

Vuonna 2024 Suomen valtion yleistuki kansainväliselle UNICEFille oli 7 miljoonaa euroa, mikä on saman verran kuin viime vuosina. Tämän lisäksi Suomi tuki merkittävästi Helsingissä sijaitsevien UNICEFin innovaatiokeskusten työtä sekä antoi koulutussektorin temaattista tukea maatasolla.

2. TYÖ KOHDEYLEISÖJEMME JA KUMPPANIEMME KANSSA

2.1. YKSITYISET TUKIJAMME

Yksityiset ihmiset ovat työmme tärkeä mahdollistaja. Vapaaehtoisin lahjoituksin tuetaan UNICEFin perustyötä lapsen oikeuksien ja kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi sekä reagoidaan hätätilanteisiin.

Strateginen tavoitteemme:

UNICEFin työ lasten hyväksi saa säännöllistä, kasvavaa tukea yksityisiltä henkilöiltä

Vuonna 2024 yksityiset ihmiset lahjoittivat 21,3 miljoonaa euroa maailman lapsille. Valtaosa tuotoista kerättiin Lastenrahaston kautta UNICEFin maailmanlaajuisiin ohjelmiin, jotka edistävät lasten terveyttä, koulutusta, suojelua, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä turvallista ja puhdasta kasvu ympäristöä. Myös Ukrainan ja Gazan keräykset jatkuivat. Tuotoissa jäimme jonkin verran edellisvuodesta, etenkin kertalahjoittamisen osalta. Kuukausilahjoittamisessa olemme edelleen markkinajohtaja.

Testamenttilahjoitukset tuottivat kaikkien aikojen ennätystuloksen. Myös testamenttilahjoittamisesta kiinnostuneiden määrä jatkoi kasvuaan. Teimme heille syksyllä laajan asiakaskyselyn, jossa kartoitettiin muun muassa tyytyväisyyttä ja viestintäkanavien toimivuutta.

Uudistimme Lasten puolella -lahjoittajalehtemme visuaalista ilmettä ja rakennetta. Lisäksi työstimme Muumien seikkailupostimateriaaleja ja asiakashoitoa. Asiakasjärjestelmäprojektin viivästymisen vuoksi osa digitaalisen asiakashoidon kehityshankkeista siirtyi eteenpäin.

Kouluvarainhankinnan tavoitteemme alittui, heijastellen edelleen haastavaa talouden tilannetta yhteiskunnassa. Tuotimme lukuvuodelle 2024–2025 uudet tukijoita sitouttavat ja asiakaslähtöiset koulukampanjat.

Strateginen tavoitteemme:

Uudet yksityiset henkilöt haluavat lähteä mukaan tukemaan UNICEFin työtä

Uusien kuukausilahjoittajien määrä kasvoi edellisvuodesta. Uusien kuukausilahjoittajien hankinnassa feissaus toimi suurimpana hankintakanavana ja lisäksi digitaalisten kanavien merkitys kasvoi jonkin verran. Telemarkkinointimme ylitti asetetut laatutavoitteensa.

Viime vuosina olemme feissanneet ovilla ja erilaisilla messuilla ja kauppakeskuksissa. Loppuvuodesta avasimme myös katuvarainhankinnan pitkältä aikaa mukaan. Täten mahdollistimme työntekijöidemme toiveen joustavammista ja monipuolisemmista työvuoroista toteutettavaksi vuoden 2025 puolella.

Testamenttikampanjoinnissa kasvua toi erityisesti digikanavien monipuolinen käyttö. Myös materiaaleja päivitettiin saatujen oppien ja palautteen mukaan.

Strateginen tavoitteemme:

Yksityiset henkilöt haluavat olla mukana ratkaisemassa lapsiin vaikuttavia globaaleja kehitysongelmia

UNICEF-kävelyn ja Päivätyökeräyksen osallistujamäärät pysyivät edelleen korkeina: noin joka kolmas Suomen peruskoululainen, yli 170 000 oppilasta, osallistui tapahtumiimme yli 750 koulussa. Kartoitimme ja arvioimme globaalikasvatustarjontaamme ja päivitimme materiaalimme. Toteutimme yläkoululaisille suunnatun asiakaslähtöisen digimateriaalin konfliktinratkaisusta ja rauhankasvatuksesta osallistaen opettajia ja oppilaita.

Kympin todistus -kampanjan visuaalisuus uusittiin ja kampanjan sisällöissä tuotiin erityisesti lasten ääni kuuluviin. Sosiaalisen median ohella kampanja sai erinomaisesti näkyvyyttä ansaitussa mediassa, ja arviolta lähes 80 000 lasta sai Kympin todistuksen keväällä 2024.

UNICEF-vapaaehtoisten toiminta oli aktiivista, sitoutunutta ja innostunutta ja jatkui noin 1500 vapaaehtoisen voimin yli 30 vapaaehtoisryhmässä ympäri Suomen. Vuoteen mahtui satoja tapahtumapäiviä sekä tuhansia kohtaamisia. Suurimpia yhteisiä ponnistuksia olivat lipaskeräykset ja UNICEF-joulukorttien myynti. Lisäksi järjestettiin paikkakuntaakohtaisia tapahtumia, joissa lapsen oikeuksia tehtiin tutuiksi sekä kerättiin varoja työhömme.

2.2. YRITYKSET JA SUURLAHJOITTAJAT

Yksityisellä sektorilla on merkittävä rooli lapsen oikeuksien ja kestävän kehityksen edistämisessä. Siksi yhteistyö yritysten, sijoittajien, säätiöiden ja suurlahjoittajien kanssa on tärkeässä roolissa UNICEFin toiminnassa. Suomen UNICEFin yritystiimin tavoitteena on rakentaa monivuotisia strategisia kumppanuuksia yritysten kanssa sekä rakentaa pitkäaikaisia suhteita säätiöiden ja suurlahjoittajien kanssa. Lisäksi teemme vaikuttamistyötä sen eteen, että yritykset ja sijoittajat huomioisivat lapsen oikeudet liiketoiminnassaan. Vuonna 2024 yritys- ja suurlahjoittajavarainhankinnan tuotot olivat yhteensä 3,7 miljoonaa euroa.

Strateginen tavoitteemme:

UNICEFin työ lasten hyväksi saa merkittävää tukea suomalaisilta yrityksiltä ja suurlahjoittajilta

Yritysvarainhankinnan tuotot vuonna 2024 olivat noin 2,3 miljoonaa euroa. Jatkoimme hyvää yhteistyötä olemassa olevien kumppaneidemme kanssa ja suomalaiset yritykset lähtivät edelleen melko hyvin tukemaan joulukampanjaamme. Tapasimme vuoden aikana runsaasti eri yrityksiä, ja rakensimme verkostoamme erityisesti keskeisten finanssialan toimijoiden kanssa. Vuonna 2024 näimme selvää laskua yritysten tekemissä hätäapulajohoituksissa, ja strategisten kumppaneiden uushankinta hidastui edelliseen vuoteen nähden erityisesti yritysten heikentyneen taloudellisen tilanteen takia.

Yhteistyömme jatkui myös monien pitkäaikaisten kumppaniemme, muun muassa Nokian, Rettig Groupin, Lindströmin ja Ahström Collective Impactin kanssa. Nokian tukemat hankkeet eri maissa keskittyvät lasten ja nuorten koulutukseen ja digitaalisen kuilun kaventamiseen esimerkiksi kehittämällä opettajien ja oppilaiden digitaitoja sekä kouluttamalla nuorille

työllistymisen kannalta tärkeitä taitoja. Rettig Groupin kumppanuusyhteistyössä edistetään mielenterveystyötä Nepalissa ja Lindström-yhteistyössä tuki kohdistuu Intian WASH-ohjelmaan.

Ahlström Collective Impact (ACI) -yhteistyö jatkui seuraavien tahojen kanssa: Ahlstrom, A. Ahlström, Ahlström Invest, Avain Yhtiöt, Destia, Detection Technology, Eva Ahlström Foundation, Glaston, M&J Recycling, Suominen ja Walter Ahlströmin säätiö. Vuonna 2024 ACI tuki UNICEFin globaalia koulutusohjelmaa.

Suurlahjoittajavarainhankinnan tuotot olivat vuonna 2024 noin 1,4 miljoonaa euroa. Merkittävä osa suurlahjoittajien tuloksesta muodostui Afrikka 2030 -ryhmän tuotoista sekä kertalahjoituksista Ukrainan, Gazan ja Libanonin hätäapuihin. Afrikka-ryhmä laajensi tukeaan Sierra Leonen koulutustyön lisäksi Angolan tyttöjen aseman parantamiseen tähtäävään hankkeeseen.

Kävimme vuoden aikana neuvotteluja pitkäjänteisen työn tukemisesta nykyisten ja potentiaalisten suurlahjoittajakumppaneiden kanssa. Useat olemassa olevat kumppanimme halusivat uusia lahjoitussopimuksensa kanssamme ja sitoutuivat jatkamaan lahjoittamista. Saimme toimintaamme mukaan myös uusia lahjoittajia.

Lahjoittajien aloitteesta lähdimme kehittämään täysin uudenlaista yhteispohjoismaista hanketta ja yhteistyömallia. Sen avulla suurlahjoittajat, säätiöt ja yritykset voivat osallistua ja vaikuttaa yhdessä lasten koulutusvajeeseen.

Maria Ahlström-Bondestamin puheenjohtajuus UNICEF International Councilissa (UIC) päättyi. Uusi jäsen Suomesta, Kusinkapital Ab, toivotettiin tervetulleeksi ryhmään. UIC:n yhteisöllisyys vahvistui, lahjoittajat saivat laajasti tietoa ja uusia mahdollisuuksia vaikuttaa yhdessä lapsen oikeuksien toteutumiseen.

Strateginen tavoitteemme:

Suomalaiset yritykset kunnioittavat lapsen oikeuksia omassa liiketoiminnassaan

Vuonna 2024 julkaisimme tutkimusraportin Child Lens on ESG: A Study of Nasdaq Helsinki Companies. Tutkimuksessa Suomen UNICEF selvitti, miten suomalaiset yritykset ovat integroineet lapsen oikeudet osaksi huolellisuusvelvoitetta ja yritysvastuuta, sekä suositti toimenpiteitä sekä yrityksille että sijoittajille. Suomen UNICEF jatkoi myös Lapsen oikeudet liiketoiminnassa -koulutustyötä tarjoamalla kaikille avoimia webinaareja sekä Suomen UNICEFin kumppaneille suunnattuja syventäviä webinaareja.

Yrityskumppaneiden yritysvastuutyö syveni kohdennetuilla lapsen oikeuksien integroimista kartoittavilla analyyseilla. Yrityskumppanimme kokivat kartoitukset merkityksellisiksi, saivat uusia ideoita vastuullisuustyöhönsä ja tekivät myös konkreettisia muutoksia esimerkiksi yrityksen politiikkoihin.

Vuonna 2024 Suomen UNICEF syvensi edelleen yhteistyötä Helsingissä sijaitsevien kansainvälisen UNICEFin innovaatiokeskusten kanssa. Yhteistyö työ oli erityisen tiivistä Child Lens on ESG-benchmark -tutkimushankkeessa. Suomen UNICEF ja UNICEFin innovaatiokeskukset tapasivat ja tekivät sidosryhmäyhteistyötä yhdessä useiden yritysten ja yksityisten lahjoittajien kanssa.

2.3 JULKISHALLINTO

Julkishallinnolla – valtiolla, kunnilla ja hyvinvointialueilla – on velvollisuus turvata ja edistää lapsen oikeuksia. Suomalainen julkishallinto vaikuttaa lapsen oikeuksien toteutumiseen niin Suomessa kuin muuallakin maailmassa. UNICEF työskentelee julkishallinnon kumppanina tässä työssä.

Strateginen tavoitteemme:

Lapsiystävällinen kunta -mallissa olevat kunnat saavat aikaan parempia tuloksia lapsille

Vuonna 2024 mallissa aloitti kuusi uutta kuntaa: Humppila, Marttila, Rautalampi, Ruokolahti, Tornio ja Ylöjärvi. Mallissa oli vuonna 2024 mukana yhteensä 59 kuntaa, ja se tavoittaa 55 prosenttia Suomessa asuvista lapsista eli reilut 550 000 lasta.

Uusia UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksia myönnettiin 17 kunnalle. Kaikkiaan tunnustus oli vuoden 2024 lopussa 34 kunnalla. Vuonna 2024 Lapsiystävällinen kunta -mallissa ei poikkeuksena aiempiin vuosiin avattu hakua uusille kunnille, eikä malliin siten valittu ja siinä aloita uusia kuntia vuonna 2025.

Toteutimme kunnille 51 malliin kuuluvaa seuranta- ja arviointitapaamista, kuusi alkukoulutusta uusille kunnille sekä yhden valtakunnallisen verkostotapaamisen. Lisäksi toteutimme kunnille 11 perehdytystä ja koulutusta lapsenoikeuksista, 11 muuta perehdytys- ja verkostoitumistilaisuutta sekä pidimme yhdeksän puheenvuoroa muiden toimijoiden järjestämissä tilaisuuksissa. Tavoitimme näiden kautta yhteensä noin 2200 osallistujaa, joista lähes sata oli nuoria (alle 18-vuotiaita) ja muut kuntaviranomaisia, -päättäjiä ja sidosryhmän edustajia.

Saimme Brita Maria Renlundin säätiöltä 50 000 euron avustuksen, jonka avulla tuimme yhä paremmin LYK-mallissa mukana olevia kaksikielisiä kuntiamme ruotsiksi. Kehitimme Lapsiystävällinen kunta -digipalvelun ruotsinkielistä puolta, ruotsinkielisiä lapsenoikeuskoulutuksiamme kunnille, Lapsiystävällinen kunta -mallin sisältöjä sekä toimintatapojamme.

Lapsiystävällinen kunta -digipalvelussa päivitettiin sisältöjä sekä toteutettiin teknisiä ratkaisuja, jotta palvelu tukisi yhä paremmin kuntien Lapsiystävällinen kunta -mallin mukaisten työväiheidän järjestelmällistä etenemistä ja tavoitteiden saavuttamista.

Työstimme ja saimme valmiiksi Lapsiystävällinen kunta -työn tuloksia ja vaikuttavuutta yhteen kokoavan Power BI -vaikuttavuustyökalun. Työkalun avulla pystymme seuraamaan yhä paremmin Lapsiystävällinen kunta -mallissa mukana olevien kuntien kehitystä sekä seuraamaan ja vertailemaan työn tuloksia myös niihin kuntiin, jotka eivät ole mallissa mukana.

Tuimme kuntien viranomaisia ja päättäjiä lapsen oikeuksia haltuun ottamisessa monin tavoin. Esimerkiksi koulutimme kuntien henkilöstöä lapsen oikeuksista, kehitimme lasten yhdenvertaisia harrastusmahdollisuuksia, lisäsimme ymmärrystä lasten kuulemisen ja osallisuuden tärkeydestä ja edistimme lapsivaikutusarvioinnin järjestelmällistä käyttöönottoa kuntien päätöksenteossa.

Strateginen tavoitteemme:

LYK-kuntien kanssa yhteistyötä tekevät hyvinvointialueet saavat aikaan parempia tuloksia lapsille.

Vuoden 2024 aikana käynnistyi lapsen oikeuksia kunnioittava hyvinvointialuetyömme. Sitouksemme mukaisesti lähes jokaisessa Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmässä oli edustaja hyvinvointialueelta. Lapsenoikeuskoulutuksemme olivat avoimna myös hyvinvointialueiden edustajille.

Samalla hyvinvointialueella olevat LYK-kunnat saatettiin yhteen ja heidän välistään yhteistyötä tiivistettiin. Loppuvuodesta yhdistimme voimamme Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiön (ITLA) yhteisövaikuttavuustiimin kanssa edistään saman alueen LYK-kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötä lapsen oikeuksien ja lasten palveluiden parantamiseksi. Kanta-Hämeen LYK-kuntien ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kanssa aloitettiin pilotti yhteisen lasten ja nuorten hyvän mielenterveyden polun rakentamiseksi.

Strateginen tavoitteemme:

Ulkoministeriö ja UNICEF rakentavat yhdessä parempia tuloksia lapsille

Vuonna 2024 jatkoimme pitkäjänteistä työtämme Suomen valtion rahoituksen turvaamiseksi UNICEFille. Lisäksi teimme kehityspoliittista vaikuttamistyötä mm. tekemällä lausunnon kansainvälisten taloussuhteiden ja kehitysyhteistyön selonteosta sivistysvaliokunnalle ja lausunnon valtiovarainvaliokunnan hallinto- ja turvallisuusjaostolle valtion talousarviosta kansainvälisen kehitysyhteistyön näkökulmasta sekä osallistamalla YK:n ihmisoikeusneuvostoa koskeviin kuulemisiin.

Suomen UNICEFin ja ulkoministeriön viestintäyhteistyö jatkui vahvana vuonna 2024. Yhteisen viestinnän tavoitteena on suuren yleisen tietoisuuden lisääminen UNICEFin ja Suomen yhteistyöstä UNICEFin ohjelmamaissa ja UNICEFin Helsingissä sijaitsevien innovaatiokeskusten työstä lasten hyväksi. Yhteinen viestintä keskittyi UNICEFin koulutus- sekä innovaatiotyöhön.

Tuimme tapaamisia mm. ulkoministeriön virkahenkilöiden ja UNICEFin varapääjohtaja Kitty van der Heijdenin sekä UNICEFin Ukrainan maatoimiston edustajan välillä. Yhteistyötä ja tiedonvaihtoa kehityspolitiikan ja humanitaarisen avun kysymyksissä tehtiin muiden lapsijärjestöjen, kehitysjärjestöjen, Suomessa toimivien YK-taustaisten järjestöjen kanssa sekä muiden pohjoismaiden UNICEFin kansallisten komiteoiden kanssa.

Strateginen tavoitteemme:

Yhteiskuntamme on lapsiystävällinen

Teimme vaikuttamistyötä lapsiperheköyhyyssteemassa ja toteutimme kunnille ja hyvinvointialueille lapsiperheköyhyyskoulutuksen. Tapasimme yhdessä EAPN-Finin lapsiperheköyhyystyöryhmän kanssa eduskunnassa kansanedustajia sekä kirjoitimme kannanottoja sosiaaliturvaleikkausten vakavista vaikutuksista.

Hallitus toteutti aktiivisesti hallitusohjelmaan kirjattuja tavoitteitaan kiristää maahanmuuttoa, usean erillisen lakiesityksen myötä. Lakiesityksiin tehdyissä lausunnoissamme nostimme esiin keskeisesti huolestamme pirstaleisista, erillisistä esityksistä, joiden kokonaisvaikutuksia on vaikea

arvioida, heikon ihmisoikeusvaikutusarvioinnin ja korostimme valtion velvollisuutta huomioida ja harkita huolellisemmin lapsen edun periaate. Annettujen lausuntojen vaikutus jäi pieneksi.

Ilmastotyössämme edistimme sitä, että lasten ja nuorten ääni kuuluisi ilmastoasioissa Suomessa. Edistimme sitä, että ympäristöministeriö huomioisi lapset ja nuoret viestiessään ilmastovuosikertomuksesta. Nostimme omissa kanavissamme esiin eri puolilla Suomea asuvien nuorten näkemyksiä ilmastonmuutoksesta. Lisäksi teimme vaikuttamistyötä, jotta Suomen COP-neuvottelukuntaan kuuluvat poliitikot ja viranhaltijat tukisivat lapsen oikeuksien huomioimista YK:n ilmastoneuvotteluissa Bakussa.

Nostimme viestinnässämme esiin myös sukupuolen moninaisuutta ja lapsenoikeuksia sekä toimimme esiin nuorten omia näkemyksiä ja toiveita.

2.4 VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Tavoitteenamme on rakentaa UNICEFin brändiarvoa pitkällä aikavälillä ja tehdä UNICEFista toimialansa vetovoimaisin brändi Suomessa.

Strateginen tavoitteemme:

UNICEFin brändiarvon kehittyminen

Vuonna 2024 UNICEFin brändi näkyi vahvasti niin ostetussa kuin ansaitussa mediassa ja tunnettuutemme vahvistui edelleen. Olimme mukana kahdessa valtakunnallisessa TV-ohjelmassa. Vuoden alussa osallistuimme Luokan edessä -ohjelmaan, jossa lapset haastattelivat presidenttiehdokkaita kiperillä kysymyksillään. Maaliskuussa teimme varainhankintaa LOVE-ohjelmassa, jossa pääsimme kertomaan UNICEFin työstä monesta eri näkökulmasta.

Mediajulkisuutemme kehittyi vuoden aikana hyvin. Panostimme suunnitelmalliseen mediatyöhön tuloksellisesti. Mediassa käsiteltiin eniten humanitaarisia kriisejä, Gazaa sekä Ukrainaa. Myös UNICEFin työ ilmastonmuutokseen liittyen ja Lapsiystävälliseen kunta -malliin liittyvät uudet kunnat kiinnostivat.

Vuoden 2024 valtakunnallisen lapsen oikeuksien viikon teema oli lapsen oikeus oppimiseen. Teema kutsui pohtimaan oppimisen merkitystä lapsen hyvinvoinnille ja kehitykselle, ja myös muistutti uuden oppimisen ilosta. UNICEF jalkautui katukuvaan *Jokaiselle lapselle oikeus oppimiseen* -viestillä. Väärinkirjoitettu viesti poiki meille yhteydenottoja ja herätti paljon keskustelua erilaisilla alustoilla. Saimme tärkeälle aiheelle, koulutuksen merkitykselle, laajasti huomiota.

Lapsen oikeuksien vaikuttaja -tunnustuksen sai Oppimis- ja ohjauskeskus Valteri. Se on Opetushallituksen alaisuudessa toimiva valtakunnallinen oppimis- ja ohjauskeskus, joka tukee erityistukea tarvitsevien oppilaiden mahdollisuutta käydä lähikoulua. Valterin toiminta tavoittaa erityistä tukea tarvitsevia lapsia ja nuoria laajasti koko maassa ja sen asiakkaita ovat esimerkiksi koulut, kunnat ja kaupungit. Tunnustuksen valintakomitean puheenjohtaja ja vuonna 2024 Suomen UNICEFin suojelijana aloittanut Suzanne Innes-Stubb korosti erityisesti Valterin toiminnan vaikuttavuutta.

Strateginen tavoitteemme: Uusasiakashankinnan kehittäminen

Digitaalista kertalahjoittamista värittivät pitkään jatkuneet Ukrainan ja Gazan kriisit. Molemmat kohteet keräsivät suhteellisen tasaisesti lahjoituksia läpi vuoden. Suosittu lahjoituskohde oli myös UNICEFin joustavaa rahoitusta keräävä Lastenrahasto.

Vuoden 2024 aikana lanseerasimme uuden kuukausilahjoitustuotteen kirittämään kuukausilahjoittajien hankintaa. Muumien seikkailuposti on kuukausilahjoitus, jonka mukana lapset saavat postia Muumeilta 12 kuukauden ajan. Seikkailuposti johdattaa lapsen oikeuksien maailmaan tarinakorttien ja askartelutehtävien avulla. Lapsiperheille räätälöity tuote on kerännyt paljon positiivista palautetta kohderyhmältään.

Konseptoimme myös uudelleen omien keräysten järjestämisen. Lähtökohtana oli, että hyvän tekemisen pitäisi olla myös hauskaa. Järjestämällä oman tempauksen tai tapahtuman voi samanaikaisesti kerätä rahaa maailman lapsille. UNICEFin omakeräyksen Ota ilo irti -konsepti näkyi digitaalisissa kanavissamme.

Vuoden lopun kampanjamme toivat esille sodan keskellä asuvien lasten ahdinkoa. Joulukampanjamme peräänkuulutti *lahjoittamaan sinne, minne joulun rauhaa ei kuulu*. Vuodenvaihteessa näyimme katukuvassa *Iloton tulitus* -aiheella, joka kehotti lahjoittamaan ilotulituksiin varatut rahat sodan keskellä eläville lapsille.

Testamenttivarainhankinta jatkui vahvana vuonna 2024. *Jätä jälkeesi valoisa tulevaisuus* -mainontamme selvästi puhutteli kohderyhmäänsä ja keräsi ennätysmäärän kiinnostuneita potentiaalisia lahjoittajia.

Strateginen tavoitteemme: Markkinoinnin ja viestinnän kyvykkyyksien kasvattaminen

Vuonna 2024 panostimme erityisesti kanaviemme tehokkuuteen. Aloitimme yksityisasiakkaiden segmentointiprojektin, jonka pääsemme viemään käytäntöön vuoden 2025 aikana. Myös yritysasiakaspuolella paneuduttiin segmentointiin, jota voidaan jatkossa hyödyntää markkinoinnissa ja uusasiakashankinnassa.

Lanseerasimme asiakaskokemuksemme vision ja periaatteet koko henkilöstöllemme ja jalkautus jatkui läpi vuoden. Teimme myös ensimmäiset CSAT-mittaukset kaikissa asiakasryhmissä sekä mittaussuunnitelmia jatkuvaan palautteen keräämiseen.

3. VAROJEN KOHDENTAMINEN

3.1 LASTENRAHASTO

Pääosa (68%) yhdistyksen varainhankinnan tuotosta tilitetään Lastenrahaston kautta UNICEFin maailmanlaajuisiin ohjelmiin, jotka edistävät lasten terveyttä, koulutusta, suojelua, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä turvallista ja puhdasta kasvuympäristöä.

3.2 KOHDENNETTU RAHOITUS

Kohdennamme osan varainhankinnan tuotoista korvamerkittyihin ohjelmiin, jotta voimme vastata lahjoittajien toiveisiin yksityiskohtaisemmasta lahjoituskohteesta ja raportoinnista.

Vuonna 2024 lahjoittajat tukivat seuraavia ohjelmia:

- **Angola:** Teini-ikäisten tyttöjen asemaa ja oikeuksia vahvistava hanke
- **Filippiinit:** koulutushanke
- **Intia:** koulutusohjelma sekä vesi-, sanitaatio- ja hygieniaohjelma
- **Kenia:** koulutusohjelma
- **Marokko:** koulutushanke
- **Nepal:** koulutusohjelma ja terveysthanke
- **Senegal:** koulutushanke
- **Sierra Leone:** koulutusohjelma
- **Uganda:** vesi-, sanitaatio- ja hygieniaohjelma
- **Vietnam:** koulutushanke

Ja seuraavia globaaleja ohjelmia tai hätäapuohjelmia:

- Globaalit ohjelmat: HIV/AIDS-ohjelma, koulutusohjelma ja ilmasto- ja ympäristöohjelma
- Globaali hätäapu
- Tiettyihin maihin kohdennetut hätäapuohjelmat, esimerkiksi Gaza/Palestiina, Ukraina ja Libanon.

3.3 VALTIONAPU

Ulkoministeriö ohjaa UNICEFin monenkeskiseen kehitysyhteistyöhön kohdistetut varat suoraan pääjärjestölle.

Suomen UNICEF saa ulkoministeriöltä tukea yleishallintokuluihin sekä kehitysviestintään ja globaalikasvatukseen. Tuki on mahdollistanut meille muun muassa laadukkaan globaalikasvatusmateriaalin teon. Vuoden 2024 tuen osuus kokonaistuotosta oli noin 0,9 %.

4. HYVÄ HALLINTO JA TALOUS

Suomen UNICEFin toiminta perustuu Suomen UNICEF ry:n ja UNICEFin väliseen yhteistyösopimukseen. Yhteistyösopimus määrittelee hallinnon, taloudenhoidon ja raportoinnin periaatteet sekä säätelee UNICEF-nimen ja -logon käyttöä. Suomen UNICEF on juridiselta muodoltaan rekisteröity yhdistys, jossa valtaa käyttävät henkilöjäsenet vuosikokouksen ja valitsemansa hallituksen kautta. Yhdistys raportoi UNICEFille neljännesvuosittain. Vuonna 2024 yhdistyksen suojelijana oli tammi-helmikuun ajan tasavallan presidentin puoliso, tohtori Jenni Haukio, 1.3.2024 alkaen yhdistyksen suojelija on tasavallan presidentin puoliso Suzanne Innes-Stubb.

4.1 VUOSIKOKOUS JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden 2024 lopussa 443 sekä yhdeksän kunniajäsentä (2023 lopussa 480 jäsentä ja yhdeksän kunniajäsentä). Yhdistyksen ensisijainen tavoite on kasvattaa säännöllisten tukijoiden määrää, ei jäsenmäärää.

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 18. huhtikuuta Helsingissä. Kokoukseen osallistui jäseniä sekä paikan päällä että etäyhteyden välityksellä. Kokous hyväksyi edellisen vuoden toimintakertomuksen, vahvisti tilinpäätöksen ja antoi vastuuvapauden hallitukselle.

Vuosikokous valitsi Suomen UNICEF ry:n nimitystoimikunnan esityksestä uusiksi hallituksen jäseniksi Vice President Group Sustainability & Public Affairs Johan Lunabban sekä Group CFO ja Deputy Group CEO Jari Lemmilän. Toiselle kaudelle valittiin nimitysvaliokunnan esityksestä jäsen Jenni Airaksinen.

Vuosikokous valitsi nimitystoimikunnan uusiksi jäseniksi principal Matti Takalan, KTM Heini Pirttijärven ja juristi Johanna Ahlströmin.

4.2 HALLITUS

Hallituksen tehtävänä on valvoa Suomen UNICEF ry:n ja UNICEFin välisen yhteistyösopimuksen toteutumista, edistää ja valvoa hyvän hallinnon periaatteiden noudattamista sekä päättää toimintaa ja taloutta koskevista strategisista linjauksista. Lisäksi hallitus päättää yhdistyksen kiinteän ja sijoitusomaisuuden hoidosta. Hallitus on laatinut työtään ohjaavan päivitetyn vuosikellon, joka kattaa kaikki keskeiset toiminnan osa-alueet vuoden aikana.

Hallituksen jäsenet huhtikuuhun 2024 asti: tekniikan tohtori Miimu Airaksinen (pj), hallintotieteiden tohtori Jenni Airaksinen (vpj), toimitusjohtaja Therese Cedercreutz, kansallisen turvallisuusviranomaisen päällikkö Päivi Kaukoranta, kauppatieteiden tohtori Paula Kilpinen, senior expert Petteri Lillberg, talousjohtaja Pekka Pajamo, vapaaehtoisryhmien edustaja Kirsi Palomäki ja senior legal counsel Rasheka Scott.

Hallituksen jäsenet huhtikuusta 2024 alkaen: tekniikan tohtori Miimu Airaksinen (pj), hallintotieteiden tohtori Jenni Airaksinen (vpj), toimitusjohtaja Therese Cedercreutz, kansallisen

turvallisuusviranomaisen päällikkö Päivi Kaukoranta, kauppatieteiden tohtori Paula Kilpinen, Group CFO ja Deputy Group CEO Jari Lemmilä, Vice President Group Sustainability & Public Affairs Johan Lunabba, vapaaehtoisryhmien edustaja Kirsi Palomäki ja senior legal counsel Rasheka Scott.

Hallitus kokoontui 11 kertaa. Hallituksen kokoukset pidettiin hybridikokouksina. Hallituksen jäsenistä kokouksiin osallistui keskimäärin kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkioita.

Varsinaisia hallituksen kokouksia oli kahdeksan, sähköpostikokouksia kolme. Hallituksen käsittelemiä aiheita olivat strategian väliarviointi, hyvän hallinnon periaatteet, riskiarviointi, Lapsen oikeuksien vaikuttaja -tunnustuksen kriteerien määrittely, sekä itsearviointi.

Hallituksen tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenenä vuonna 2024 toimivat Pekka Pajamo (pj. huhtikuuhun 2024 asti), Jari Lemmilä (pj. huhtikuusta 2024 alkaen), Jenni Airaksinen ja Rasheka Scott. Tarkastusvaliokunta käsittelee taloudellisen raportoinnin ja tilinpäätöksen lisäksi yhdistyksen sääntöjen ja periaatteiden tarkennuksia, nimitysvaliokunnan työjärjestystä, riskienhallintaa sekä tarkastusvaliokunnan toimenkuvaa.

4.3 JOHTO JA HENKILÖSTÖ

Hallituksen päätösten toimeenpanosta vastaa yhdistyksen pääsihteeri apunaan tiimien johtajista koottu johtoryhmä. Pääsihteerin tärkeimmät tehtävät ovat yhdistyksen toiminnan ja talouden suunnittelu ja kehittäminen, yhteydenpito tärkeimpiin sidosryhmiin, henkilöstöresursseista ja osaamisesta huolehtiminen, pääjärjestö UNICEFin ja yhdistyksen välisen yhteistyösopimuksen noudattaminen sekä toiminnan raportointi hallitukselle. Vuonna 2024 yhdistykselle nimitettiin uusi pääsihteeri, oikeustieteen maisteri Annina Tanhuanpää 7.10.2024 alkaen. Marja-Riitta Ketola toimi pääsihteerinä 2.8.2024 saakka.

Yhdistyksen palveluksessa oli vuoden 2024 lopussa 92 (edellisvuonna 95) vakinaista työntekijää sekä kahdeksan (edellisvuonna neljä) määräaikaista työntekijää ja projektitoimihenkilöä. Henkilöstön kokonaismäärään on laskettu myös pitkällä poissaoloilla olevat. Pitkillä poissaoloilla oli vuoden lopussa kuusi henkilöä. Työpanoksen määrä oli keskimäärin 103 (edellisvuonna 103). Yhdistyksen henkilöstökulut kasvoivat 2,6 prosenttia.

4.4 HALLINTO

Yhdistyksen yleishallinto koostuu talous-, henkilöstö- ja tietohallinnosta. Yleishallinnon tavoitteena on luoda parhaat mahdolliset edellytykset organisaation ja kaikkien tiimien toiminnalle. Strategiamme mukaisesti hallinnon tavoitteena on tukea organisaatiomme tavoitteiden saavuttamista, varmistaa tehokas toiminta ja mahdollistaa luottamuksen ja rohkeuden työpaikka.

Taloushallinto varmistaa taloudellisen informaation luotettavuuden ja taloudellisen raportoinnin ajantasaisuuden. Talouden suunnittelussa ja budjetoinnissa siirryttiin sähköiseen budjetointi- ja

ennustejärjestelmään. Kehittämistyötä jatketaan vuoden 2025 aikana rullaavan vuosisuunnittelun parissa.

Tietohallinto varmistaa tietojärjestelmien ja tieto- ja puhelinliikenteen häiriöttömän toiminnan sekä varmistaa tulevaisuuden kehittämisedellytykset. Panostimme edelleen asiakastietojärjestelmiemme kehittämiseen sekä projektihallintaan. Asiakastietojärjestelmämme kokonaisuudistus tehdään vuoden 2025 alussa.

Yhdistys muutti uuteen toimistoon loppuvuonna 2024. Toimitilan hankintaprosessi oli yksi hallinnon merkittävimmistä hankkeista vuoden aikana. Uudet tilat suunniteltiin henkilöstömme toiveita huomioiden ja tiloissa toteutettiin uudenlainen visuaalinen ilme. Palautetta henkilöstöltä kerätään vuoden 2025 aikana.

Henkilöstöhallinto on keskeisessä roolissa strategian jalkauttamisessa ja toiminnan tukemisessa, osaamisen kehittämisessä ja muutoksen edistämisessä ja mahdollistamisessa. Työskentelemme hybridimallissa, mikä tarkoittaa sitä, että töitä tehdään sekä toimistolla että etänä. Hybridimallin periaatteena on, että työtä tehdään siellä, missä se tulee tehokkaimmin tehdyksi, tiimin tehtävä ja tavoitteet sekä työyhteisön yhteisöllisyys huomioiden. Jokaisella tiimillä on ollut säännöllisiä tiimipäiviä, jolloin tiimi on työskennellyt yhdessä toimistolla. Lisäksi yhteisten muiden tilaisuuksien aikana on työskennelty toimistolla. Suosituksemme on, että jokainen työskentelisi vähintään kaksi päivää viikossa toimistolla. Käymme henkilöstön kanssa säännöllistä keskustelua hybridimallin toimivuudesta ja kehittämisestä. Joka työviikko käynnistyi edelleen yhteisellä toiminta-aamulla, jossa jaettiin kaikille tärkeää tietoa.

Kevään pulssikyselyn tulokset osoittivat, että työn päämäärät ja tavoitteet ovat henkilöstölle selkeät ja työ innostaa. Työn tekemistä tukee toimiva hybridityön malli ja hyvä työyhteisö.

Tuimme esihenkilötyötä ja johtamista esihenkilövalmennuksilla ja laadimme johtamisen tueksi johtamisen periaatteet. Esihenkilöfoorumimme, henkilöstöfoorumimme ja YT-toimikuntamme jatkoivat säännöllisiä kokoontumisiaan. Kevään tavoitekeskustelut ja syksyn kehityskeskustelut varmistivat tekemisen oikean suunnan ja toivat näkyväksi henkilöstön osaamisen ja tuen tarpeet.

Laadimme organisaation osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisen tueksi työyhteisön kehittämissuunnitelman. Kasvatimme asiakaskokemusosaamistamme ja perustimme tiimien jäsenistä koostuvan asiakaskokemusfoorumin työn tueksi.

Kokoontuimme vuoden varrella useamman kerran koko henkilöstön voimin kehittämään toimintatapojamme inhimillisesti tehokas -hankkeen avulla. Hankkeen myötä tunnistimme sekä organisaatiotasoisia että tiimitasoisia kehittämiskohteita ja tunnistetut kehittämiskohteet on viety käytäntöön ja työtä jatketaan myös vuonna 2025.

4.5 OMAN TOIMINNAN VASTUULLISUUS

Sosiaalinen vastuu

Toimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, joiden tarkoituksena on edistää arvojemme – oikeudenmukaisuus, luotettavuus ja rohkeus – toteutumista ja kaiken toimintamme eettisyyttä lapsia, lahjoittajia, henkilöstöä ja muita sidosryhmiä kohtaan. Periaatteet auttavat ja ohjaavat meitä työssämme ja ovat myös ulkopuolisten sidosryhmien saatavilla ja arvioitavissa.

Edistääksemme lapsen oikeuksien toteutumista myös yhteistyöyritystemme toiminnassa, velvoitamme kumppanimme ja alihankkijamme sitoutumaan lapsen oikeuksien kunnioittamiseen.

Noudatamme toiminnassamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaamme kirjattuja linjauksia. Järjestön ulkopuolelta tarjottavien lahjojen ja etujen vastaanottamisessa noudatamme yhteisesti sovittuja ohjeistuksia. Toiminnassamme noudatamme nollatoleranssia syrjintä-, häirintä- ja väärinkäytöstilanteissa ja ohjeistamme henkilöstöä noudattamaan käytäntöjämme tilanteiden ehkäisemiseksi ja väärinkäytöksiin puuttumiseksi.

Ympäristövastuu

Tavoitteemme on toimintamme ympäristöjalanjäljen pienentäminen sekä kestävien kulutustapojen edistäminen. Työkaluna tähän käytämme WWF:n Green Office -ympäristöohjelmaa.

Vuonna 2024 keskityimme uuden toimitilamme ja muuttoprosessin ympäristöystävällisyyden varmistamiseen sekä työasiointimatkustamisen päästöihin. Uudistimme helppokäyttöisemmäksi laskurin, jonka avulla kukin tiimi voi seurata omia lentomatkustamisen päästöjään ajantasaisesti, ja päivitimme matkustusohjeitamme suosittamaan ulkomaille matkustettaessa suoria lentoa ja vastaavia keinoja, joilla päästöjä voidaan vähentää. Kompensoimme lentämistemme päästöt Gold Standard -palvelun kautta.

Green Office -ympäristöindikaattorimme ovat lentomatkustuksen hiilidioksidipäästöt, henkilöautolla tehtyjen työasiointimatkojen hiilidioksidipäästöt, sähkön- ja toimistopaperin kulutuksesta syntyneet hiilidioksidipäästöt sekä toimistolaitteiden hankinnasta syntyvät päästöt. Jatkossa tarkennamme lentopäästöjen vähentämistavoitettamme.

4.6 RISKIT

Riskien hallinta

Suomen UNICEFin riskienhallintaa ohjaavat hallituksen hyväksymät riskienhallintaperiaatteet, jotka pohjautuvat kansainvälisen UNICEFin riskienhallintaohjeistukseen. Riskienhallintaperiaatteissa määritellään riskienhallintapolitiikka ja -tavoitteet, riskienhallintaprosessi sekä vastuut ja raportointi.

Käytännön vastuu riskienhallinnasta on johtoryhmällä. Riskienhallinnan toteuttamiseen osallistuu koko henkilöstö erityisesti toimintasuunnitelman ja toimintaympäristön arvioinnin yhteydessä. Laajempi riskiarviointi tehdään kahdesti vuodessa, mutta riskien tunnistaminen ja arvioiminen on keskeisessä roolissa päätöksenteossa ja operatiivisen toiminnan ohjaamisessa.

Yhdistyksessä käytetään yhteistä riskien arviointi- ja raportointimallia, jonka mukaan riskit jaetaan strategisiin, toiminnallisiin, taloudellisiin ja eettisiin riskeihin. Riskit priorisoidaan määrittelemällä riskin todennäköisyys ja riskin vaikutuksen merkittävyys sekä arvioimalla riskin mahdollisen toteutumisen seurauksia yhdistyksen toimintaan.

Merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä

Merkittävimmät taloudelliset ja strategiset riskit liittyivät vuonna 2024 edelleen varainhankinnan toimintaympäristön ja asiakaskäyttäytymisen muutoksiin. Tähän riskiin varauduimme investoimalla tuotekehitykseen, vahvistamalla asiakaskokemusta ja viestinnän ja markkinoinnin oikea-aikaisuutta sekä painottamalla työtehtävissä suunnitelmallisuutta.

Lahjoittajien väsymys pitkään jatkuneisiin konflikteihin näkyy varainhankinnan heikommissa tuloksissa. Samanaikaisesti taloudellinen epävarmuus jatkui Suomessa. Yleisellä työllisyystilanteen heikentymisellä on vaikutuksia yksityishenkilöiden lahjoitushalukkuuteen. Heikko taloustilanne vaikutti myös yritysten halukkuuteen yhdistyksen taloudelliseen tukemiseen. Positiivisena asiana loppuvuonna 2024 alkanut yleisen korkotason lasku ei sinänsä vielä vaikuttanut yksityishenkilöiden tai yritysten lahjoittamiseen.

4.7 YHTEISTYÖ KANSAINVÄLISEN ORGANISAATION KANSSA

Pohjoismaiden pääsihteerit ja hallituksen puheenjohtajat tapasivat Reykjavikissa kahden päivän kokouksessa. Lisäksi mukana olivat kunkin maan vaikuttamistyöstä vastaavat johtajat. Kokouksessa keskityttiin varainhankinnan tilannekuvaan, ESG-teemoihin sekä vaikuttamistyön kehittämistarpeisiin. Myös alueelliset pääsihteerien etäkokoukset jatkuivat kuukausittain osoittautuen tärkeiksi tiedon jakamisen, oppimisen ja yhteistyön rakentamisen foorumeiksi.

Vuosittainen pääsihteerien kokous pidettiin virtuaalisesti lokakuussa. Kokouksen tavoitteena oli syventää tietoutta työmme eri osa-alueista, edistää yhteistyötä maiden välillä sekä syventää yhteistyötä pääkonttorin eri toimintojen kanssa. Kokouksessa pohjustettiin lisäksi tarpeita UNICEFin tulevalle strategiakaudelle.

Kansallisten komiteoiden vuosikokous pidettiin toukokuussa Lontoossa. Kokouksen erityisteemoina olivat UNICEFin tehokkuus varojen käytössä, ilmastonmuutos sekä tekoäly. Osallistuimme vuoden aikana myös useisiin UNICEFin järjestämiin kansainvälisiin koulutuksiin ja työpajoihin.

Suomessa sijaitsee kaksi kansainvälisen UNICEFin innovaatiokeskusta, toinen keskittyen innovatiiviseen rahoitukseen ja toinen oppimiseen. Yhteistyö innovaatiokeskusten kanssa oli läpi vuoden tiivistä ja hedelmällistä. Innovaatiokeskusten asiantuntijat osallistuivat Suomen UNICEFin tilaisuuksiin ja vastavuoroisesti Suomen UNICEFin asiantuntijat tukivat osaamisellaan innovaatiokeskusten työskentelyä Suomen markkinoilla.

Suomen UNICEFin pääsihteeri Marja-Riitta Ketolan kausi UNICEFin Standing Groupin jäsenenä päättyi toukokuussa. Kansallisten komiteoiden pääsihteereistä muodostuvan Standing Groupin tehtävänä on edistää kansallisten komiteoiden ja UNICEFin välisen yhteistyön strategista ja toiminnallista kehittymistä sekä huolehtia siitä, että toimintaa koskevissa päätöksissä ja suunnitelmissa huomioidaan myös kansallisten komiteoiden rooli ja tehtävät. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä kansallisten komiteoiden välillä.

5. VUODEN 2025 NÄKYMÄT

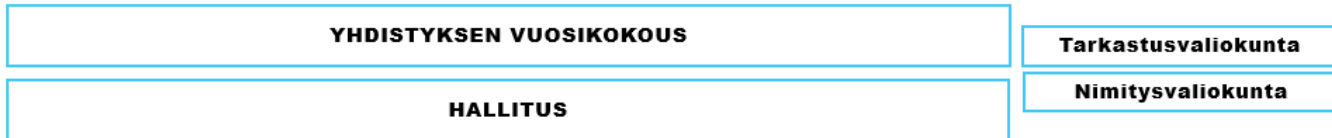
Vuosi 2025 on kuluvan strategiakauden viimeinen toteuttamisvuosi ja sen myötä pääpaino strategiatyössä siirtyy uuden strategian valmisteluun. Uusi strategiakausi alkaa vuonna 2026 jatkuen vuoden 2029 loppuun saakka. Kansainvälisen UNICEFin uutta strategiaa valmistellaan samassa syklissä.

Yritysvarainhankinnan rooli Suomen UNICEFin varainhankinnassa jatkaa kasvuaan ja vuonna 2025 tavoitteenamme on edelleen kasvattaa yritysvarainhankintaa ja yritysysteistyötämme panostamalla yritysten ja suurlahjoittajien uushankintaan, kehittämällä tarjontaamme sekä suunnittelemalla innovatiivisia yhteistyön muotoja ja malleja, jotka edistävät lapsen oikeuksia suomalaisten yritysten liiketoiminnassa sekä sijoittajien päätöksenteossa.

Toimintamme kolme painopistealuetta vuodelle 2025 ovat edelleen strategiakauden alussa valitut asiakaskokemuksen kehittäminen, yhtenäisen UNICEF-äänen ja yhteistyön vahvistaminen ja keskittyminen brändimme mukaiseen toimintaan. Fokuksessamme tulee erityisesti olemaan Suomen UNICEFin asiakaskokemuksen vision ja periaatteiden jalkauttaminen kaikissa strategisissa asiakaspoluissa.

Kansainvälisen toimintaympäristön ennakoitaan säilyvän haastavana koko vuoden 2025 ja siten Suomen UNICEFin toiminnassa painottuvat vahva varainhankinta, jolla saadaan tuloksia maailman lapsille sekä vaikuttamistoiminta Suomessa, jonka tarkoituksena on huomioida lapsen oikeudet kaikessa yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

SUOMEN UNICEF



PÄÄSIHTEERI Annina Tanhuanpää

YKSITYISET

Jussi Ojutkangas,
Varainhankinnan
johtaja

YRITYSYHTEISTYÖ

Johanna Talvela,
Yritysyhteistyön johtaja

JULKISHALLINTO

Milla Aaltonen,
Julkishallinnon johtaja

**KANSALAISVAIKUT
TAMINEN**

Inka Hetemäki,
Ohjelma- ja vaikuttamistyön
johtaja

MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

Laura Helaniemi, Markkinointi- ja viestintäjohtaja

TALOUS JA TIETOHALLINTO

Nabil Radi, Operatiivinen johtaja

HENKILÖSTÖHALLINTO

Heidi Partanen, Henkilöstöpäällikkö

TULOSLASKELMA

	Toteutunut 1.1.-31.12.2024	Toteutunut 1.1.-31.12.2023
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot ja avustukset	205 000,00	200 625,00
Henkilöstökulut	-1 983 475,29	-1 940 867,28
Poistot	-193 216,69	-146 476,44
Muut kulut	-1 147 630,58	-1 149 145,23
Tilitykset kv. Unicefille	-16 763 413,88	-19 029 688,98
Varsinainen toiminta yhteensä	-19 882 736,44	-22 065 552,93
VARAINHANKINTA		
Lahjoitustuotot	25 030 361,98	27 174 875,34
Jäsenmaksutuotot	18 406,82	19 525,00
Tuki pääjärjestöltä	949 698,00	960 189,75
Henkilöstökulut	-3 104 056,61	-2 997 013,39
Poistot	-123 449,91	-63 380,37
Muut kulut	-3 377 652,68	-3 420 635,63
Varainhankinta yhteensä	19 393 307,60	21 673 560,70
KULUJÄÄMÄ	-489 428,84	-391 992,23
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	409 428,84	304 117,23
Yleisavustukset	80 000,00	87 875,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	0,00	0,00

TASE

VASTAAVAA	31.12.2024	31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	836 860,77	613 311,59
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	8 407,20	12 610,80
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	0,00	0,00
PYSYVÄT VASTAAVAT	845 267,97	625 922,39
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	43 329,88	531 351,00
Muut saamiset	1 050,00	2 850,00
Siirtosaamiset	1 314 301,65	416 505,26
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset	13 139 365,90	14 625 461,65
VAIHTUVAT VASTAAVAT	14 498 047,43	15 576 167,91
VASTAAVAA	15 343 315,40	16 202 090,30
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Muut rahastot		
Vararahasto	1 276 736,83	1 276 736,83
Muut rahastot	169 314,79	169 314,79
Edellisten tilikausien ylijäämä	748,96	748,96
Tilikauden ylijäämä	0,00	0,00
OMA PÄÄOMA	1 446 800,58	1 446 800,58
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	548 228,15	806 707,65
Velka Unicefille	12 371 687,72	12 546 821,05
Muut velat	115 626,39	124 052,80
Siirtovelat	860 972,56	1 277 708,22
VIERAS PÄÄOMA	13 896 514,82	14 755 289,72
VASTATTAVAA	15 343 315,40	16 202 090,30

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Eläkemenot

Yhdistyksen henkilökunnan lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti tilinpäätökseen. Kattamatonta eläkevastuuta ei ole.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintamenuon. Aktivoidut investoinnit on poistettu suunnitelman mukaan tasapoistoina 3:n tai 5:n vuoden aikana.

Osakkeet ja osuudet

Osakkeet- ja osuudet on arvostettu hankintamenuon. Testamenteilla ja lahjoituksina saadut noteeratut osakkeet arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin.

Lainvoimaisten testamenttien jaksotetuissa tuotoissa olevat kiinteistö- ja asunto-osake-osuudet sisältyvät siirtosaamisiin.

Avustukset

Ulkoministeriöltä saatu toiminta-avustus kehitysviestintään ja -kasvatukseen on esitetty tuloslaskelmalla varsinaisen toiminnan erässä tuotot ja avustukset. Hanke- ja toiminta-avustusten käyttö on esitetty liitetiedoissa kohdassa 2.2. Ulkoministeriön valtionavun yleisavustus sisältyy tuloslaskelman erään yleisavustukset.

Kulujen kohdistusperiaatteet

Yleishallinnon kulut on kohdistettu eri toiminnoille toimintojen palkkojen suhteessa ja poistojen osalta arvioidun aiheuttamisperiaatteen suhteessa.

Kokonaistuotot ja -kulut

Yhdistyksen varainhankinnan lahjoitustuotot on jaettu asiakasryhmittäin yksityis- ja yritysvarainhankintaan.

Varsinaisen toiminnan kulut muodostuvat ohjelmityön ja viestinnän kuluista sekä hallinnon ja yhdistystoiminnan kuluista. Henkilöstökuluihin sisältyy palkat ja palkkiot sekä lakisääteiset sosiaalikulut.

Muut kulut sisältävät suorat toiminnan kulut, matkat, päivärahat ja vapaaehtoiset sosiaalikulut sekä eri toiminnoille jaetut yleishallinnon kulut.

Tilikauden tulos

Yhdistys ei kerrytä pääomia, eikä tarkoitus ole tuottaa ylijäämää. Yhdistyksen tavoitetulos on nolla. Tilitys pääjärjestölle Unicefin ohjelmiin tehdään täysimääräisenä nettotuloksesta.

Tilitykset pääjärjestölle

Tilitys pääjärjestölle Unicefin lastenrahastoon sekä temaattisiin ja nimikko-ohjelmiin tehdään täysimääräisenä nettotuloksesta. Tilikauden tuloksesta tehtävä tilitys on taseessa velkana Unicefille ja osa tilitetty tilikauden 2024 aikana ennakkoon.

Lähipiiriliiketoimet

Yhdistyksellä ei ollut kuluneella tilikaudella lähipiiriliiketoimia.

2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

2.1 Kokonaistuotot ja -kulut

	2024	2023
Kokonaistuotot		
Lahjoitustuotot yksityiset	22 711 071,39	23 427 642,01
Lahjoitustuotot yritykset	2 319 290,59	3 747 233,33
Jäsenmaksutuotot	18 406,82	19 525,00
Tuotot ja avustukset	205 000,00	200 625,00
Yleisavustukset	80 000,00	87 875,00
Tuki pääjärjestöltä	949 698,00	960 189,75
Sijoitustoiminta	409 428,84	304 117,23
Tuotot yhteensä	26 692 895,64	28 747 207,32
	2024	2023
Varainhankinnan kulut	6 605 159,19	6 481 029,39
Tilitykset pääjärjestölle	16 763 413,86	19 029 688,98
Ohjelmatyön ja viestinnän kulut	2 021 409,00	1 882 058,68
Hallinnon ja yhdistystoiminnan kulut	1 302 913,59	1 354 430,27
Kulut yhteensä	26 692 895,64	28 747 207,32
Tilikauden yli/alijäämä	0,00	0,00

2.2 Tuotot ja avustukset

Hanke- ja toiminta-avustukset	Avustus	Käytetty 2024
Ulkoministeriö:		
- Kehitysviestintä ja -kasvatus	155 000,00	155 000,00
Lapsiystävällinen kunta -hanke	50 000,00	50 000,00
Yhteensä	205 000,00	205 000,00
Siirtyy 2025 vuodelle / palautetaan		0,00

3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

3.1 Aineettomat hyödykkeet	2024	2023
Menojäännös 1.1.	613 311,59	288 132,90
Lisäykset	536 012,18	530 439,27
Vähennykset	0,00	0,00
Menojäännös 31.12.	1 149 323,77	818 572,17
Poistot	-312 463,00	-205 260,58
Menojäännös poistojen jälkeen	836 860,77	613 311,59

3.2 Koneet ja kalusto	2024	2023
Menojäännös 1.1.	12 610,80	17 207,03
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Menojäännös 31.12.	12 610,80	17 207,03
Poistot	-4 203,60	-4 596,23
Menojäännös poistojen jälkeen	8 407,20	12 610,80

3.3 Siirtosaamiset	2024	2023
Varainhankinnan saamiset	1 230 460,12	406 337,66
Yleishallinnon saamiset	83 841,53	10 167,60
Saamiset yhteensä	1 314 301,65	416 505,26

4. Taseen vastattavia koskevat tiedot

4.1 Oma pääoma	2024	2023
Vararahasto		
1.1.	1 276 736,83	1 276 736,83
Ei muutoksia		
31.12.	1 276 736,83	1 276 736,83
Muut rahastot/Hallituksen toimintarahasto		
1.1.	169 341,79	169 314,79
Ei muutoksia		
31.12.	169 341,79	169 314,79
Edellisten tilikausien ylijäämä		
1.1.	748,96	748,96
Vähennys / lisäys	0,00	0,00
31.12.	748,96	748,96
Tilikauden yli/alijäämä	0,00	0,00

4.2 Vieras pääoma	2024	2023
Lyhytaikainen		
Velka Unicefille		
1.1.	12 546 821,05	16 915 771,82
Tilitykset vuoden aikana	-12 779 980,05	-16 990 313,87
Lisäys tilivuodelta	16 763 413,88	19 029 688,98
Vähennys tilivuodelta	0,00	-165 306,88
Ennakkotilitykset	-4 158 567,16	-6 243 019,00
Tilitysvelka 31.12.	12 371 687,72	12 546 821,05
Siirtovelat		
Vuosilomapalkkavelka	745 114,11	658 473,59
Muut siirtovelat	115 858,45	619 234,63
Siirtovelat 31.12.	860 972,56	1 277 708,22
5. Leasingvastuut	2024	2023
Seuraavana vuonna maksettava	53 495,09	42 897,44
Myöhemmin maksettava	42 933,65	46 029,25
Leasingvastuut yhteensä	96 428,74	88 926,69
6. Liitetiedot henkilöstöstä	2024	2023
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	103	103
Henkilöstökulujen erittely		
Palkat	4 244 648,50	4 090 146,92
Palkkiot	23 043,12	25 174,25
Eläkekulut	735 663,58	719 467,60
Muut lakisääteiset henkilösivukulut	84 176,70	103 091,90
Yhteensä	5 087 531,90	4 937 880,67
Palkat		
Pääsihteerille maksetut palkat ja palkkiot	120 969,70	106 216,08
Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot	0,00	0,00
Yhteensä	120 969,70	106 216,08
7. Tilintarkastajille maksettu palkkio	2024	2023
Palkkio lakisääteisistä palveluista	9 092,25	8 146,80
Palkkio muista palveluista	4 501,20	10 713,60

8. Tilitysinformaatio

Pääjärjestön kanssa tehdyn Joint Strategic Planning Process-sopimuksen mukaan vuodelle 2024 sovittu tilitysprosentti oli 69,1 prosenttia kokonaistuotosta. Toteutunut kokonaistilitysprosentti on 67,0 prosenttia.

9. Varainhankinnan tuotot ja tilitykset	2024	2023
Varainhankinta		
Varainhankinnan bruttotuotto	25 030 361,98	27 174 875,34
Muutos edellisestä vuodesta	-7,89 %	-43,80 %
Kokonaistilitys	16 763 413,88	19 029 688,98
Muutos edellisestä vuodesta	-11,91 %	-53,55 %
Tilityskohteet		
Unicefin kansainväliset ohjelmat		
Terveys	160 000,00	140 000,00
Koulutus	1 942 272,99	1 880 619,03
Lastensuojelu	0,00	0,00
Hätäapu	2 620 446,09	5 292 659,49
Vesi ja sanitaatio	135 535,82	84 323,84
Ilmasto ja ympäristö	40 000,00	120 000,00
Lapset ja Aids	203 442,10	221 634,50
Monialaiset ohjelmat	188 000,00	162 000,00
Tilitykset Unicefin kansainvälisiin ohjelmiin yhteensä	5 289 696,99	7 901 236,86
Osuus kokonaistilityksestä	31,56 %	41,52 %
Unicefin lastenrahasto		
Tilitykset lastenrahastoon yhteensä	11 473 716,89	11 128 452,12
Osuus kokonaistilityksestä	68,44 %	58,48 %
Kokonaistilitys	16 763 413,88	19 029 688,98
Osuus varainhankinnasta	67,0 %	70,0 %

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja	sähköinen tallenne
Pääkirja	sähköinen tallenne
Ostoreskontra	sähköinen tallenne
Tasekirja	sähköinen tallenne

Tilikauden aikana käytetyt tositelajit:

Nimike	Tositelaji	Arkistointi
Myyntilasku	ML	Sähköinen
Myyntisuoritus	MS	Sähköinen
Muut	MU	Sähköinen
Ostolasku	OL	Sähköinen
Ostosuoritus	OS	Sähköinen
Palkka	PA	Sähköinen
Pankki	PT	Sähköinen
Jaksotukset	JK	Sähköinen
Pankkitositteen tuonti	pt1	Sähköinen
Matka ja kululaskut	MA	Sähköinen
Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	T	Sähköinen
Järjestelmän muodostamat	AT	Sähköinen
Tase-erittelyviennit	TE	Sähköinen

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Helsingissä, 20. maaliskuuta 2025

Hallitus

Miimu Airaksinen
Puheenjohtaja

Jenni Airaksinen
Varapuheenjohtaja

Therese Cedercreutz

Päivi Kaukoranta

Paula Kilpinen

Jari Lemmilä

Johan Lunabba

Kirsi Palomäki

Rasheka Scott

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä, . kuuta 2025

KPMG Oy Ab

Kirsi Aromäki
KHT