

Hallituksen toiminta- kertomus ja tilinpäätös

Suomen UNICEF 2022



SISÄLTÖ

1. TULOKSIA MAAILMAN LAPSILLE.....	3
2. TYÖ KOHDEYLEISÖJEMME JA KUMPPANIEMME KANSSA.....	4
2.1. yksityiset tukijamme	4
2.2. yritykset ja suurlahjoittajat	6
2.3 julkishallinto	8
2.4 viestintä ja markkinointi	11
3. VAROJEN KOHDENTAMINEN	13
3.1 lastenrahasto	13
3.2 kohdennettu rahoitus.....	13
3.3 valtionapu	13
4. HYVÄ HALLINTO JA TALOUS.....	14
4.1 vuosikokous ja jäsenistö	14
4.2 hallitus	14
4.3 johto ja henkilöstö	15
4.4 hallinto	15
4.5 oman toiminnan vastuullisuus	16
4.6 riskit	17
4.7 yhteistyö kansainvälisen organisaation kanssa	17
5. VUODEN 2023 NÄKYMÄT	19
6. SUOMEN UNICEFIN RAKENNE 31.12.2022.....	20
TULOSLASKELMA	21
TASE	22
TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT.....	23

1. TULOKSIA MAAILMAN LAPSILLE

Vuosi 2022 oli synkkä vuosi lapsille. Lasten humanitaarisen avun tarve maailmalla nousi 20 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, vaikka jo vuosi 2021 oli koronakriisin seurauksena ennennäkemättömän vakava lapsen oikeuksien kriisi.

Maailmalla on nyt käynnissä eniten konflikteja sitten toisen maailmansodan. Ukrainassa sota laajeni alueellisesta konfliktista täysimittaiseksi sodaksi Venäjän hyökättyä Ukrainaan 24. helmikuuta 2022. Lisäksi ilmastonmuutoksen seuraukset ja koronapandemian syventämä köyhyys osuvat pahiten jo valmiiksi köyhiin maihin. Tämä tarkoittaa UNICEFin työssä humanitaarisen työn osuuden valtavaa kasvua.

Ukrainan laajentunut sota helmikuussa määritti työmme painopisteet koko vuodelle. Suomalaisten auttamishalu oli monin tavoin hyvin poikkeuksellista, ja niin yksityiset ihmiset kuin yrityksetkin halusivat kanavoida apunsa UNICEFin kautta.

Yhdistyksen kokonaistuotto 2022 oli Ukrainan vuoksi ennätyskorkea, yhteensä 49,8 miljoonaa euroa. Tuotto kasvoi edellisvuodesta 22,7 miljoonaa euroa. Hätäavun osuus kokonaistuotosta oli myös ennätysellinen, 53 prosenttia (26,1 miljoonaa euroa). Vastaava luku vuonna 2021 oli 14 prosenttia (3,8 miljoonaa euroa). Hätäapu pois lukien kokonaistuotto kasvoi kaksi prosenttia.

Varainhankinnan osuus vuoden 2022 kokonaistuotosta oli 97,1 prosenttia (edellisvuonna 95,5 %). Tiedotusmäärärahojen ja hanketukien osuus laski edellisvuoden tasosta ja oli 0,6 prosenttia kokonaistuotosta (0,9 %). Yhdistystoiminnan osuus oli edellisen vuoden tasolla ja oli noin 0,1 prosenttia kokonaistuotosta (0,1 %). Yleisavustukset ja tuki pääjärjestöltä olivat yhteensä 2,3 prosenttia kokonaistuotoista (3,6 %).

Tilitykset pääjärjestölle kasvoivat 112 prosenttia ja olivat 41,0 miljoonaa euroa (edellisvuonna 19,3 miljoonaa euroa). Tilityksistä 34 prosenttia (66 %) kohdistui lastenrahastoon ja 66 prosenttia (34 %) UNICEFin korvamerkittyihin kansainvälisiin ohjelmiin. Näihin ohjelmiin sisältyy hätäapu, johon ohjattiin 58 prosenttia tilityksistä (18 %).

Suomen valtion suora rahoitus kansainväliselle UNICEFille vuoden 2022 aikana laski edellisestä vuodesta noin 15 prosenttia 21 miljoonaan euroon. Vuonna 2022 Suomen rahoitus painottui UNICEFin innovaatorahaston ja innovaatiokeskusten tukemiseen sekä koulutussektorin temaattiseen maatason tukeen. Suomen yleistuki UNICEFille säilyi samalla tasolla edelliseen vuoteen verrattuna.

2. TYÖ KOHDEYLEISÖJEMME JA KUMPPANIEMME KANSSA

2.1. YKSITYISET TUKIJAMME

Yksityiset ihmiset ovat työmme tärkeä mahdollistaja. Vapaaehtoisin lahjoituksin tuetaan UNICEFin perustyötä lapsen oikeuksien ja kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi sekä reagoidaan hätätilanteisiin.

Strateginen tavoitteemme:

UNICEFin työ lasten hyväksi saa säännöllistä, kasvavaa tukea yksityisiltä henkilöiltä

Kulunut vuosi oli varainhankinnallisesti ennennäkemätön. Venäjän hyökkäys Ukrainaan käynnisti suomalaisissa valtaisan auttamisen halun, ja aktivoi niin nykyiset tukijamme kuin suuren määrän uusia lahjoittajia. Valtaosa kertalahjoittamisesta kohdistui Ukrainan lasten auttamiseen sekä muihin käynnissä olleisiin hätätilanteisiin. Kertalahjoittamisen budjetti ylittyi yli yhdeksällä miljoonalla eurolla.

Kuukausilahjoittamisen tuotot laskivat reilun prosenttiyksikön. Myös kuukausilahjoittajien kokonaismäärä pieneni vuoden aikana. Syynä on pitkään jatkunut uushankinnan haastava tilanne. Muutoin tunnusluvut pysyivät hyvinä ja esimerkiksi keskiarvolahjoitus nousi entisestään. Olemme edelleen johtava kuukausilahjoitusjärjestö Suomessa.

Pääsimme parin vuoden tauon jälkeen jalkautumaan testamenttilahjoittamisen asialla ihmisten keskuuteen erilaisiin tapahtumiin. Kiersimme K50-messuilla Tampereella ja Turussa sekä Seniorimessuilla Hämeenlinnassa yhdessä testamenttilahjoittamisen puolestapuhujan, hyvän tahdon lähettiläämme Eija Ahvon kanssa. Lisäksi toteutimme minikiertueen kolmella paikkakunnalla Itä-Suomessa saaden hyvän vastaanoton kaikissa tapahtumissa.

Jatkoimme asiakaslähtöisemmän viestinnän kehittämistä ja teimme mm. lukijatutkimuksen Lasten puolella -lahjoittajapalautelehdestämme.

Koulujen arki ja toiminta normalisoitui koronavuosien jälkeen ja UNICEF-kävelyitä ja UNICEFin Päivätyökeräyksiä järjestettiin yli 800 koulussa ja ne tuottivat lähes 800 000 euroa. Ukrainan tilanne aktivoi myös lukuisia yhteisöjä, kuntia ja vapaaehtoisia toimimaan ja lahjoittamaan lähes 2,5 miljoonaa euroa.

Muuttuneen maailmantilanteen vuoksi tiettyjä vuodelle suunniteltuja toimenpiteitä piti muokata tai lykätä, esimerkiksi testamenttilahjoittamisen konseptin ja materiaalien uudistaminen siirtyi keväältä syksyille. Myös useat kehitysprojektit, kuten asiakasjärjestelmän päivittäminen, siirtyivät tulevalle vuodelle.

Strateginen tavoitteemme:

Uudet yksityiset henkilöt haluavat lähteä mukaan tukemaan UNICEFin työtä

Ihmisten halu auttaa Ukrainan lapsia ja perheitä sai aikaan ennätysmäärän uusia kertalahjoittajia, joiden määrä nousi yli 70 000:een. Enemmistö uusista lahjoittajista tuli verkko- ja tekstiviestilähjoituskanavista. Uusien lahjoittajien palvelu ja jatkohoito työllistivät useampia tiimejä läpi vuoden.

Uusien kuukausilahjoittajien hankinta jatkui haastavana. Katu- ja ovimarkkinointi, eli feissaus, kärsi alkuvuonna edelleen koronarajoituksista, uusien feissareiden rekrytointi pidempiaikaisiin työsuhteisiin oli hankalaa, emmekä saaneet tiimejä täyteen toimintaan kuin vasta loppuvuonna. Resurssipulan vuoksi feissaus saavutti vain 41 prosenttia tavoitteestaan.

Telemarkkinointitiimimme soitti koko vuoden pääasiassa uusille kertalahjoittajille konvertoidakseen heitä kuukausilahjoittajiksi. Käytimme myös muutamaa ulkoista toimijaa apuna soittoihin. Telemarkkinointi olikin vuoden suurin kanava uusien kuukausilahjoittajien hankinnassa.

Strateginen tavoitteemme:

Yksityiset henkilöt haluavat olla mukana ratkaisemassa lapsiin vaikuttavia globaaleja kehitysongelmia

UNICEF-kävelyitä ja Päivätyökeräyksiä järjestettiin yli 800 koulussa tavoittaen lähes 200 000 oppilasta, mikä on ennätysmäärä oppilaita yli kymmeneen vuoteen. Kouluvierailutoiminnossa päästiin siirtymään hybridimalliin keväällä 2022. Kehityskasvatuslentoja pidettiin sekä paikan päällä että etänä yhteensä lähes 300 noin 150 koulussa, tavoittaen noin 34 000 oppilasta. Panostimme globaalikasvatustarjontamme arviointiin ja uudistamiseen tavoitteenamme kehittää pedagogista laatua ja edistää lasten osallisuutta toiminnassamme.

Kympin todistus -kampanja onnistui yli odotusten; tavoitimme opettajien kohderyhmän hyvin ja arviolta n. 275 500 lasta (noin puolet Suomen peruskoululaisista) sai Kympin todistuksen keväällä 2022. Kampanja sai myös hyvää näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa psykoterapeutti Maaret Kallion asiantuntijalausunnan myötä.

Kahden hiljaisemman pandemiavuoden jälkeen 1 500 vapaaehtoista kattava vapaaehtoisverkostomme aktivoitui nopeasti hätäapukeräyksiin tukeakseen työtämme Ukrainan lasten ja perheiden hyväksi. Lipaskeräysten lisäksi joulumyynti oli suuri yhteinen ponnistus ja lisäksi vapaaehtoiset järjestivät tapahtumia yli 30:lla paikkakunnilla ympäri Suomen. Ukrainan lasten ja perheiden hätä herätti ihmisissä valtavan halun toimia heidän auttamisekseen. Lukuisat yhteisöt ja yksityishenkilöt järjestivät omatoimisesti erilaisia tempauksia varojen keräämiseksi ja myös useat kunnat kanavoivat tukensa työhömme ukrainalaisten lasten hyväksi.

2.2. YRITYKSET JA SUURLAHJOITTAJAT

Yrityksillä on merkittävä rooli kestävän kehityksen tavoitteisiin pääsemisessä, yhteisöjen resilienssin kasvattamisessa ja lapsen oikeuksien toteuttamisessa. Siksi yritysten samoin kuin säätiöiden ja suurlahjoittajien tuki ja kumppanuus ovat erityisen tärkeitä UNICEFille. Vain pitkäjänteisellä sektorit ylittävällä yhteistyöllä voidaan saada aikaan merkittäviä vaikutuksia lapsille. Suomen UNICEFin yritystiimin tavoitteena on rakentaa monivuotisia ja molempia osapuolia hyödyttäviä strategisia kumppanuuksia yritysten kanssa sekä rakentaa pitkäaikaisia suhteita säätiöihin ja suurlahjoittajiin. Vuonna 2022 yrityksiltä ja suurlahjoittajilta saatu tuki oli ennätysellinen, yhteensä yli 16,8 miljoonaa euroa (vuonna 2021 noin neljä miljoonaa euroa).

Strateginen tavoitteemme:

UNICEFin työ lasten hyväksi saa merkittävää tukea suomalaisilta yrityksiltä ja suurlahjoittajilta

Yritysvarainhankinnan tulos vuonna 2022 oli noin 14,8 miljoonaa euroa. Ukrainan sota teki vuodesta poikkeuksellisen. Suomalaiset yritykset lähtivät tukemaan hätäaputyötämme Ukrainan lasten hyväksi ennennäkemättömällä laajuudella, tuottaen lähes 12 miljoonaa euroa. Ukrainan hätäapu oli myös toinen joulukampanjamme keräyskohteista globaalin lastenrahaston rinnalla. Kampanja tuotti aiempiin vuosiin verrattuna moninkertaisen tuloksen, yhteensä noin 1,3 miljoonaa euroa. Vuonna 2022 jatkoimme ja kasvatimme myös hyvää yhteistyötä olemassa olevien kumppaneidemme kanssa.

Ahlström Collective Impact (ACI) -yhteistyö kasvoi entisestään. Vuoden aikana tehtiin neljä uutta sopimusta, joiden myötä Ahlström Invest, Detection Technology, M&J Recycling ja Avain Yhtiöt tulivat osaksi yhteistyöverkostoa aiemmin mukana olleiden jäsenten (Eva Ahlströmin Säätiö, Ahlström-Munksjö, Ahlström Capital, Antti Ahlström Perilliset Oy, Destia, Glaston, Enics, Suominen, Walter Ahlström Säätiö ja Ahlströmin perheenjäsenet) lisäksi. Vuonna 2022 ACI tuki UNICEFin globaalia koulutusohjelmaa ja hätäaputyötä Ukrainan lasten hyväksi.

Yhteistyömme jatkui ja kasvoi myös Nokian kanssa. Päätimme jatkaa meneillään olevaa Marokon hanketta tarjoamalla vuonna 2023 digitaitojen koulutusta heikoimmassa asemassa oleville nuorille sekä sovimme uusista hankkeista Nokian kanssa. Yhteistyömme ja -hankkeemme eri maissa keskittyvät lasten ja nuorten koulutukseen ja digitaalisen kuilun kaventamiseen. Nokia myös tuki Ukrainan hätäaputyötämme merkittävällä lahjoituksella.

Rettig Groupin ja Suomen UNICEFin kumppanuusyhteistyö Nepaliläisen mielenterveysohjelmassa jatkui vuonna 2022. Lindström puolestaan jatkoi tukeaan Intian WASH-ohjelmaan ja Rovio Sierra Leonen koulutusohjelmaan ja jatkoi henkilöstölahjoitusohjelmaansa. Kaikki nämä kumppanit tukivat myös Ukrainan hätäaputyötämme. Pitkään jatkunut yhteistyömme jatkui myös Paletin ja Messukeskuksen kanssa.

Vuonna 2022 UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -malli sai tukea Kuluttajaosuustoiminnan säätiöltä. Yhteistyömme Moomin Charactersin kanssa jatkui ja Muumit marssivat koululaisten kanssa UNICEF-kävelytapahtuman materiaaleissa lukuvuotena 2021-2022. Lisäksi Moomin Characters teki lahjoituksen UNICEFin koulutustyöhön koulukävelyyn osallistuneiden oppilaiden määrän mukaisesti.

Suurlahjoittajavarainhankinnan tulos kasvoi merkittävästi, 2,1 miljoonaan euroon, vuonna 2022. Huomattava osa lahjoituksista, yli 1,4 miljoonaa euroa, suuntautui Ukrainan lasten ja perheiden hyväksi. Moni uusi suurlahjoittaja teki lahjoituksen Ukrainaan, mutta lähes 90 % lahjoituksista sekä kooltaan suurimmat lahjoitukset tulivat jo työtämme tukevilta suurlahjoittajilta.

Pitkäaikainen tukijamme ja UNICEF International Councilin puheenjohtaja Maria Ahlström-Bondestam jatkoi vahvaa työtään maailman lasten hyväksi. Vuoden huipentumiin kuului UNICEF International Councilin kokous Kööpenhaminassa lokakuussa, jossa kansainvälisen verkoston jäsenet pitkästä ajasta pääsivät keskustelemaan, ideoimaan ja oppimaan yhdessä UNICEFista ja yhteistyöstä UNICEFin kanssa.

Suurlahjoittajayhteistyö Eva Ahlström säätiön kanssa jatkui Intian lastensuojeluhankkeen parissa ja säätiön hallitus pääsi tutustumaan päättyvän hankkeen tuloksiin Sambiassa. BF&HAPPY-ryhmä pääsi tutustumaan tukemansa äiti- ja lapsikuolleisuutta vähentävän hankkeen tuloksiin Ruandassa. Lapsiystävällinen kunta -malli sai myös tukea yksityiseltä lahjoittajalta. Afrikka 2030 -ryhmä jatkoi tukeaan Sierra Leonen koulutustyöhön ja ryhmään liittyi uusia jäseniä.

Neuvotteluja pitkäjänteisen työn tukemisesta käytiin suurlahjoittajakumppaneiden kanssa vuoden aikana jatkuen seuraavan vuoden puolelle. Vuoden aikana hoidettiin useita asiakkuuksia ja haettiin uusia lahjoittajia mukaan hyödyntäen verkostoja ja kohdennettua markkinointia. Ukrainan hätäavun vuoksi suurin osa kehitystyöstä siirtyi seuraavalle vuodelle.

Strateginen tavoitteemme:

Suomalaiset yritykset kunnioittavat lapsen oikeuksia omassa liiketoiminnassaan

Vuonna 2022 huomioimme toiminnassamme Lapsen oikeudet liiketoiminnassa -periaatteiden 10-vuotisjuhlavuoden. Kehitimme ja toteutimme muiden pohjoismaisten UNICEF-toimistojen kanssa uuden konseptin, Nordic Business Roundtables -keskustelutarjan. Kutsuimme johtavia pohjoismaisia yrityksiä virtuaalisen pyöreän pöydän ääreen oppimaan yhdessä, jakamaan kokemuksia ja inspiroitumaan. Keskustelun aiheena oli jokaisella kerralla eri näkökulma lapsen oikeuksiin liiketoiminnassa, ja tulokset jaoimme julkisesti. Suomen UNICEF järjesti oman pyöreän pöydän keskustelunsa yhteistyössä Nokian kanssa. Tässä tilaisuudessa keskeiset pohjoismaiset suuryritykset keskustelivat monimuotoisuudesta ja inklusiosta ja niiden linkityksistä lapsiin.

Lapsen oikeudet ja sijoittaminen -teemassa valmistelimme isompaa vastuullisen sijoittamisen hanketta, joka alkaa tammikuussa 2023. Kauppakorkeakoulu Hankenin sekä Suomen kolmanneksi suurimman varainhoitajan Evli Oyj:n kanssa selvitämme 1) suomalaisten yritysten lapsenoikeussuoriutumista, ja 2) millä tavoilla sijoittajat ja varainhoitajat voivat integroida lapsen oikeudet sijoituspäätöksiinsä.

Strateginen tavoitteemme:

Yritykset ratkaisevat lapsiin vaikuttavia globaaleja kehitysongelmia

Vuonna 2021 kansainvälinen UNICEF teki päätöksen perustaa Suomeen kaksi kansainvälistä innovaatiokeskusta, joiden tehtävänä on haastaa kehitysyhteistyön tekemisen tapoja innovaatiotyön kautta sekä auttaa UNICEFia uudistumaan ja kehittymään. Lokakuussa 2022 innovaatiokeskukset lanseerattiin Suomessa.

UNICEFin innovatiivisen oppimisen keskus pyrkii edistämään digitaalisten ratkaisujen kautta erityisesti kehittyvien maiden lasten perus- ja toisen asteen opetusta ja oppimista. Tämän lisäksi toiminta keskittyy esimerkiksi opettajien opettamiseen ja lasten asemaan yhteiskunnassa hyödyntäen samalla suomalaisen koulutusjärjestelmän ja opetusteknologian osaamista. Innovatiivisen rahoituksen keskus kartoittaa ja kehittää maailman lapsia hyödyntäviä uudenlaisia rahoitusmalleja ja finanssiteknologioita. Tavoitteena on luoda innovatiivisia tapoja rahoittaa kestävä kehityksen tavoitteita sekä kehittää uusia varainhankinnan muotoja ja keinoja.

Vuoden 2022 aikana Suomen UNICEF tuki innovaatiokeskusten toiminnan käynnistymistä viestintäyhteistyöllä sekä tukemalla keskusten verkostoitumista suomalaisten sidosryhmien kanssa. Yhteistyön kehittäminen jatkuu tiiviinä vuonna 2023.

Suomen UNICEF jatkoi työtä S5-sanitaatiohankkeen edistämiseksi Ugandassa. Tuimme syksyllä S5-yrityksen uutta toimitusjohtajaa tehtävässään muun muassa taustoittamalla hanketta, sen taustaa ja tavoitteita, sekä luomalla yhteydet UNICEF Ugandan kanssa.

2.3 JULKISHALLINTO

Julkishallinnolla – valtiolla, kunnilla ja jatkossa hyvinvointialueilla – on velvollisuus turvata ja edistää lapsen oikeuksia. Suomalainen julkishallinto vaikuttaa lapsen oikeuksien toteutumiseen niin Suomessa kuin muuallakin maailmassa. UNICEF työskentelee julkishallinnon kumppanina tässä työssä.

Strateginen tavoitteemme:

Lapsiystävällinen kunta (LYK) -mallissa olevat kunnat saavat aikaan parempia tuloksia lapsille

Vuonna 2022 tuli täyteen kymmenen vuotta UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -työn aloittamisesta Suomessa. Vuonna 2022 Lapsiystävällinen kunta -mallissamme aloitti kuusi uutta kuntaa: Hamina, Imatra, Kempele, Kuopio, Salo ja Vaasa. Kaikkiaan mallissa oli 2022 mukana 47 kuntaa, joissa elää noin puolet Suomessa asuvista lapsista, eli 529 000 lasta. Vuonna 2022 Lapsiystävällinen kunta -tunnustus myönnettiin yhdelle kunnalle. Kaikkiaan tunnustus on 15 kunnalla.

Toteutimme kunnille vuoden 2022 aikana 28 malliin kuuluvaa seuranta- ja arviointitapaamista, kuusi alkukoulutusta uusille kunnille sekä kaksi valtakunnallista verkostotapaamista. Lisäksi toteutimme kunnille 10 koulutusta eri lapsenoikeusteemoista, 16 muuta perehdytys- ja verkostoitumistilaisuutta sekä pidimme 14 puheenvuoroa muiden toimijoiden järjestämissä tilaisuuksissa. Kaiken kaikkiaan tavoitimme näissä tapaamisissa, tilaisuuksissa ja koulutuksissamme vuoden aikana yhteensä 2300 kuntaviranomaista, -päättäjää ja sidosryhmän edustajaa.

Vuosina 2020–2021 uudistettiin Lapsiystävällinen kunta -mallin sisältö ja luotiin uusi [Lapsiystävällinen kunta -digipalvelu](#). Vuoden 2022 kokemuksen perusteella uudistus on tuonut toivottuja tuloksia sekä kunnille että UNICEFille: uusi malli auttaa tunnistamaan entistä systemaattisemmin kuntien suurimmat lapsenoikeusongelmat ja uusi digipalvelu tukee kuntien mallin mukaisten työvaiheiden järjestelmällistä etenemistä ja tavoitteiden saavuttamista. Vuonna 2022 UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -tiimi kehitti sisäisiä toimintatapoja ja organisoitui uudella tavalla varmistaakseen mahdollisimman tuloksellisen tavan toimia kuntien kanssa.

Vuoden 2023 alussa voimaan tulleella hyvinvointialueuudistuksella oli vaikutuksia Suomen UNICEFin ohjelmatyöhön: Lapsiystävällinen kunta -malliin tehtiin selvitys- ja kartoitustyön pohjalta uudistuksen edellyttämät muutokset ja lisäksi Suomen UNICEFin hallitus päätti, että Suomen UNICEF aloittaa vuonna 2023 uuden ohjelmatyön, jonka kohteena ovat uudet hyvinvointialueet. Tämä uusi ohjelmatyö yhdistää hyvinvointialueet Lapsiystävällinen kunta -mallissa oleviin kuntiin. Tarkoituksena ei ole luoda hyvinvointialueille omaa Lapsiystävällinen hyvinvointialue -mallia.

Lapsiystävällinen kunta -työssä olemme kymmenen vuoden ajan tukeneet kuntien viranomaisia ja päättäjiä lapsen oikeuksien haltuun ottamisessa. Tämän työn vaikuttavuudesta kertoo se, että UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -tiimin erityisasiantuntija työskenteli kahdeksan kuukautta vuonna 2022 sosiaali- ja terveysministeriölle valtakunnallisen lapsenoikeuksien verkkokoulutuskokonaisuuden valmistelu- ja koordinaatiotehtävissä ja lisäksi Suomen UNICEFin asiantuntijuutta hyödynnettiin laajasti koulutuskokonaisuuden valmistelussa. Koulutuskokonaisuus oli yksi suurimpia kansallisen lapsistrategian toimeenpanosuunnitelman toimenpiteistä vuonna 2022. Ministeriön ja sidosryhmien palaute UNICEFin tarjoamaan työpanokseen oli erittäin positiivista.

Strateginen tavoitteemme:

Ulkoministeriö ja UNICEF rakentavat yhdessä parempia tuloksia lapsille

Suomen UNICEFin ja ulkoministeriön viestinnällisen yhteistyön vahvistuminen oli suurin onnistumisemme vuonna 2022. Suomen UNICEFin ja ulkoministeriön yhteisen viestintäsuunnitelman tavoitteeksi nimettiin ns. suuren yleisön tietoisuuden lisääminen UNICEFin ja Suomen yhteistyöstä kehittyvissä maissa ja tämän kumppanuuden tuloksista lapsille. Yhteinen viestintä keskittyi UNICEFin koulutus- ja vesi- ja sanitaatiotyöhön, joita Suomi tukee mm. Etiopiassa, Nepalissa ja Libanonissa. Yhteinen viestintä tavoitti yli 420 000 ihmistä eri kanavien kautta. Lisäksi Suomen UNICEF oli ulkoministeriön keskeinen viestintäkumppani kansainvälisenä lapsen oikeuksien päivänä marraskuussa.

Vuonna 2022 jatkoimme pitkäjänteistä työtämme Suomen valtion rahoituksen turvaamiseksi UNICEFille. Suomen UNICEF tuki kansainvälistä UNICEFia mm. Nepalin kumppanuuden uudistamiseksi ja uusien kumppanuuksien tunnustelemiseksi Keniassa ja Ukrainassa. Tuimme tapaamisia ulkoministeriön virkamiesten ja Syyrian UNICEFin maaedustajan ja Ukrainan UNICEFin entisen edustajan välillä sekä olimme mukana tukemassa UNICEFin pääjohtajan Catherine Russelin vierailun järjestelyjä. Lisäksi tuimme markkinointi- ja viestintätiimiä Ukrainan kriisiin liittyvässä viestinnässä ja teimme kehityspoliittista vaikuttamistyötä Suomen kehitysyhteistyötä ohjaaviin asiakirjoihin ja arviointiprosesseihin. Yhteistyötä ja tiedonvaihtoa kehityspoliittikan kysymyksissä tehtiin muiden lapsijärjestöjen sekä muiden Suomessa toimivien YK-taustaisten järjestöjen kanssa.

Sisäinen kehittämistyömme keskittyi asiakaskokemusviitekehityksen testaamiseen osaksi vaikuttamistyötä. Tätä sisäistä kehittämistyötä tehtiin yhdessä kansainvälisen UNICEFin kanssa ja

yhteistyön tuloksena saimme luotua yhteisiä määrittelyjä siitä, miten UNICEF-kumppanuudesta voidaan tehdä entistä houkuttelevampaa Suomelle.

Strateginen tavoitteemme: Yhteiskuntamme on lapsiystävällinen

Ilmasto- ja ympäristöteemassa teimme vaikuttamistyötä Suomen hallituksen ilmastopoliittikkaan. Lausuntomme mukaisesti hallituksen keskipitkän aikavälin ilmastopoliittiseen suunnitelmaan lisättiin, että ilmastonmuutoksen hillintätoimilla voi olla haitallisia vaikutuksia pienituloisten perheiden lapsiin ja nämä vaikutukset on kompensoitava. Toimitimme UNICEFin COP27-pyyntöä Suomen COP-valtuuskunnan avainvirkailijoille ja saimme positiivista palautetta erityisesti WASH-asiakirjasta. Lisäksi teimme yhdessä muiden lapsi- ja nuorisjärjestöjen ja nuorisoaktivistien kanssa vaikuttamistyötä valtakunnallisen nuorten ilmasto- ja ympäristöneuvoston perustamiseksi Suomeen. Valitettavasti vuonna 2023 perustettu nuorten ryhmä ei ulotu alle 18-vuotiaisiin, joten jatkamme tätä vaikuttamistyötä vuoden 2023 aikana.

Eduskunnassa hyväksyttiin vuoden 2022 lopulla ulkomaalaislain muutos, jolla pyritään turvaamaan paremmin lapsen etu perheen yhdistämiseen. Nyt kansainvälisen suojelun saaneelta ilman huoltajaa tulevalta alaikäiseltä ei enää vaadita riittäviä taloudellisia resursseja perheenyhdistämiseen. Annoimme lausunnon vuonna 2021, kun tätä ehdotusta laadittiin. Aloitimme uuden ohjelmatyön ukrainalaisten ja muiden pakenevien lasten oikeuksien edistämiseksi Suomessa. Tilannekartoituksen pohjalta päädyimme keskittymään työssämme julkisen sektorin tukemiseen pakenevien lasten ja perheiden palvelujen saatavuuden parantamiseksi, lisäämään koulutusten avulla viranomaisten tietoa ja ymmärrystä kriisin kohdanneista pakenevista lapsista ja laatimaan selvityksen pienten, alle 8-vuotiaiden pakolaislasten hyvästä lapsuudesta.

Suomen UNICEF oli sosiaali- ja terveysministeriön asettaman transslainsäädännön uudistamistyöryhmän jäsen. Tavoitteenamme oli varmistaa, että osana lain valmistelua tehdään lapsivaikutusten arviointi siitä, mitä myönteisiä, kielteisiä ja neutraaleja vaikutuksia sukupuolen juridisella vahvistamisella olisi alle 18-vuotiaille transsukupuolisille lapsille. Suomen UNICEFin oman näkemyksen mukaan tällä olisi ollut merkittävästi myönteisiä vaikutuksia alle 18-vuotiaiden transsukupuolisten lasten oikeuksiin, mutta vuonna 2023 säädetty laki ei ulottanut sukupuolen juridista vahvistamista lapsiin lapsivaikutusten arvioinnista huolimatta. Intersukupuolisten lasten oikeuksien edistämiseksi toteutimme onnistuneen viestintäkampanjan Helsingin Pride-viikon aikana lisätäksemme ihmisten tietoisuutta intersukupuolisista lapsista.

2.4 VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Vuoden 2022 varainhankintaa väritti helmikuussa alkanut Ukrainan sota, joka sai suomalaiset lahjoittamaan UNICEFille ennennäkemättömään tapaan. Lähellä tapahtunut kriisi kosketti suomalaisia ensimmäisistä päivistä alkaen läpi koko vuoden.

Ukrainan hätäapukeräys oli poikkeuksellinen monella tapaa. Monet kaupalliset toimijat halusivat antaa panoksensa Ukrainan hätäapukeräykseen: viestimme levisi valtakunnallisesti erilaisilla mediapinnoilla ja tavoitti nopeassa ajassa ennätyksellisen määrän ihmisiä.

Olimme mukana Yleisradion Apua Ukrainaan -tukikonsertissa 10.3.2022 yhdessä Suomen Punaisen Ristin, Kirkon Ulkomaanavun ja Pelastakaa Lasten kanssa. Konsertti keräsi historialliset kuusi miljoonaa euroa järjestöjen hätäaputyöhön Ukrainassa ja sen lähialueilla. Lahjoitusinto myös jatkui korkeana läpi vuoden. Vielä vuoden lopussa yksinomaan sosiaalisessa mediassa levinnyt Black Friday -kampanjamme onnistui keräämään noin viikon aikana yli 700 000 euroa Ukrainan lasten ja perheiden auttamiseksi.

Ukrainan hätäapukeräys vei paljon tiimin aikaa, mutta siitä huolimatta kehitimme markkinointiviestintäämme vuoden aikana: markkinointi- ja viestintätiimissämme aloitti vuoden aikana viisi uutta osaajaa, valitsimme uuden mainostoimiston, jonka kanssa työstimme uuden brändistrategiaamme nojaavan markkinointiviestinnän kattokonseptin, kehitimme digitaalista markkinointiamme ja julkaisimme uudistetun unicef.fin.

Lapsen oikeuksien viikolla lanseerasimme Pieniä tarinoita -kampanjan. Osana tohtori Jenni Haukion aloitteesta syntyneitä UNICEFin kampanjaa joukko Ukrainasta Suomeen paenneita lapsia ja nuoria kirjoitti työpajassa omista tulevaisuuden unelmistaan. Suomennetut tarinat julkaistaan syksyllä 2023 antologiassa, jossa on mukana suomalaisia eturivin lasten ja nuorten kirjailijoita. Kirja julkaistaan yhteistyössä WSOYn ja Otavan kanssa.

Vuonna 2022 panostimme myös vahvasti mediatyöhön saadaksemme näkyvyyttä lasten vaikealle tilanteelle eri puolilla maailmaa. UNICEFin pääjohtaja Catherine Russell vieraili Suomessa lokakuussa, joka oli ainutlaatuinen mahdollisuus näkyä Suomen päämedioissa.

Strateginen tavoitteemme: UNICEFin brändiarvon kehittyminen

Vuonna 2022 keskityimme edellisenä vuonna lanseeratun brändistrategian jalkauttamiseen. Työstimme alkuvuodesta yhdessä uuden mainostoimistomme kanssa markkinointiviestinnän kattokonseptin, jonka ensimmäinen ulostulo tapahtui joulukampanjan muodossa teemalla *”Tulevaisuuden lahjat jaetaan nyt”*. Joulukampanjan tavoitteena oli kerätä rahaa UNICEFin työlle lasten tulevaisuuden rakentamiseen, sekä tehdä tunnetuksi brändin uutta positiota paremman tulevaisuuden rakentajana. Oman haasteensa joulukampanjointiin toi se, ettei meillä ollut valikoimissamme aineetonta UNICEF-lahjaa, jonka olimme päättäneet edellisenä vuonna lopettaa kannattamattomana.

Joulukampanja osoitti, että valittu brändistrategia ja kattoviestimme *”Tulevaisuus ei tapahdu. Se rakennetaan.”* toimii. Kampanja ylitti tavoitteet monilla mittareilla: kampanjalla kerättiin 2,7 kertainen tulos tavoitteeseen verrattuna. Kampanja puhutteli hyvin uutta kohderyhmää: lahjoittajista 56 prosenttia oli uusia tukijoita.

Mielikuvamuutosta tehdään harvoin vain yhdellä kampanjalla, mutta kampanjamme koettiin jo nyt vahvistavan kokemusta UNICEFista lapsia auttavana, merkittävänä tulevaisuuden rakentajana. Lisäksi kampanja saavutti kokonaisuutena korkeamman huomioarvon kuin mikään aiemmista joulukampanjoista. Tärkein tulos kuitenkin oli, että edellisiin joulukampanjoihin verrattuna kampanja herätti halun auttaa: auttamisen halu nousi jopa kymmenen prosenttia vastaajaryhmässä.

Toteutimme yritysten joulukampanjan samanaikaisesti samalla kattoviestillä, joka muokattiin kuitenkin yrityskohderyhmälle sopivaksi. Strategiamme oli tavoittaa kohderyhmä erityisesti digitaalisissa B2B-medioissa. Myös yrityskampanja toimi yli odotusten. Yrityksille suunnatun joulukampanjan keräyssi summa kasvoi edellisestä vuodesta yli kahdeksankertaiseksi. Myös uusien lahjoittajien saamisessa onnistuttiin erittäin hyvin: 59,5 prosenttia lahjoittajista oli uusia.

Strateginen tavoitteemme: Uusiasiakashankinnan kehittäminen

Ukrainan hätäapukeräyksen myötä saimme vuonna 2022 asiakkaaksi ennätysellisen määrän, yli 70 000 uutta lahjoittajaa. Lahjoitusten suurin hyöky koettiin helmi-maaliskuussa, mutta yleisöjen tuki oli erittäin vahvaa muinakin sitä seuraavina kuukausina. Black Friday -kampanjamme marraskuussa levisi viraalina sosiaalisessa mediassa ja yllätti suurella keräystuloksellaan. Vuoden päätteeksi joulukampanjassamme keräsimme rahaa UNICEFin yleiseen lastenrahastoon, mutta lahjoitushalukkuus Ukrainaan oli vieläkin ajankohtainen ja monet halusivat ohjata joululahjoituksensa siihen.

Kuukausilahjoittamisen osalta satsasimme digitaalisen markkinoinnin kanaviin. Valitsimme uuden digimediakumppanin, jonka kanssa olemme kehittäneet kokonaisvaltaista näkemystämme tehokkaasta varainhankinnasta digitaalisissa kanavissa.

Testamenttivarainhankintamme huipentui vuoden 2022-2023 vuodenvaihteessa valtakunnalliseen kampanjaan, joka kuului radiossa ja näkyi printtilehdissä ja digitaalisissa medioissa. Pystyimme tavoittamaan viestillämme oikeaa kohderyhmää, joka on ilmaissut alustavan kiinnostuksensa testamentin tekemiseen.

Strateginen tavoitteemme: Markkinoinnin ja viestinnän kyvykkyyksien kasvattaminen

Vuosi 2022 oli uudistumisen aikaa myös markkinointi- ja viestintätiimimme osalta, kun tiimissämme aloitti peräti viisi uutta työntekijää. Kasvaneen tiimin avulla pystyimme tukemaan asiakkuustiimimme markkinointi- ja viestintätarpeita entistä paremmin sekä viemään tiimimme tekemistä entistä tuloksellisempaan ja strategisempaan suuntaan.

Ukrainan hätäapukeräyksen takia monia kehityshankkeita jouduttiin aikatauluttamaan uudelleen, mutta pystyimme silti vuoden aikana mm. uudistamaan verkkosivustomme unicef.fin, luomaan brändistrategiaamme pohjautuvan markkinointiviestinnän kattokonseptin, kehittämään sosiaalisen median kanaviamme ja tekemään vahvaa mediatyötä läpi vuoden.

3. VAROJEN KOHDENTAMINEN

3.1 LASTENRAHASTO

Yleensä pääosa yhdistyksen varainhankinnan tuotosta tilitetään Lastenrahaston kautta UNICEFin maailmanlaajuisiin ohjelmiin, jotka edistävät lasten terveyttä, koulutusta, suojelua, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä turvallista ja puhdasta kasvuympäristöä. Vuonna 2022 suurin osa tuotoista kohdistui poikkeuksellisesti hätäpuohjelmiin.

3.2 KOHDENNETTU RAHOITUS

Kohdennamme osan varainhankinnan tuotoista korvamerkittyihin ohjelmiin, jotta voimme vastata lahjoittajien toiveisiin yksityiskohtaisemmasta lahjoituskohteesta ja raportoinnista.

Vuonna 2022 lahjoittajat tukivat seuraavia ohjelmia:

- **Intia:** koulutusohjelma, lastensuojeluhanke sekä vesi-, sanitaatio- ja hygieniaohjelma
- **Kenia:** koulutusohjelma
- **Malawi:** Integroitujen peruspalveluiden varhaislapsuushanke
- **Marokko:** koulutushanke
- **Myanmar:** koulutusohjelma
- **Nepal:** hanke lasten osallistumisen tukemiseksi paikallishallinnossa ja lasten suojelemiseksi, ja terveysthanke
- **Ruanda:** äiti-lapsiterveyshanke
- **Sierra Leone:** koulutusohjelma
- **Uganda:** vesi-, sanitaatio- ja hygieniaohjelma

Lisäksi tuimme seuraavia ohjelmia:

- Globaalit ohjelmat: HIV/AIDS-ohjelma, ja koulutusohjelma
- Globaali hätäapu, globaali koronarokotustyö
- Tiettyihin maihin kohdennetut hätäpuohjelmat, esimerkiksi Ukraina, Afganistan, Afrikan sarvi, Syyria ja Jemen.

3.3 VALTIONAPU

Ulkoministeriö ohjaa UNICEFin monenkeskiseen kehitysyhteistyöhön kohdistetut varat suoraan pääjärjestölle.

Suomen UNICEF saa ulkoministeriöltä tukea yleishallintokuluihin sekä kehitysviestintään ja -kasvatukseen. Tuki on mahdollistanut meille muun muassa laadukkaan globaalikasvatusmateriaalin teon. Vuoden 2022 tuen osuus kokonaistuotosta oli noin 0,5 %.

4. HYVÄ HALLINTO JA TALOUS

Suomen UNICEFin toiminta perustuu Suomen UNICEF ry:n ja UNICEFin väliseen yhteistyösopimukseen. Yhteistyösopimus määrittelee hallinnon, taloudenhoidon ja raportoinnin periaatteet sekä säätelee UNICEF-nimen ja -logon käyttöä. Suomen UNICEF on juridiselta muodoltaan rekisteröity yhdistys, jossa valtaa käyttävät henkilöjäsenet vuosikokouksen ja valitsemansa hallituksen kautta. Yhdistys raportoi UNICEFille neljännesvuosittain. Yhdistyksen suojelija on tasavallan presidentin puoliso, tohtori Jenni Haukio.

4.1 VUOSIKOKOUS JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden 2022 lopussa 518 (2021 lopussa 533). Järjestön ensisijainen tavoite on kasvattaa säännöllisten tukijoiden määrää, ei jäsenmäärää.

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 4. toukokuuta Helsingissä. Kokoukseen osallistui jäseniä sekä paikan päällä että etäyhteyden välityksellä. Kokous hyväksyi edellisen vuoden toimintakertomuksen, vahvisti tilinpäätöksen ja antoi vastuuvapauden hallitukselle.

Vuosikokous valitsi Suomen UNICEF ry:n nimitysvaliokunnan esityksestä uusiksi hallituksen jäseniksi toimitusjohtaja Therese Cedercreutzin ja talousjohtaja Pekka Pajamon.

4.2 HALLITUS

Hallituksen tehtävänä on valvoa Suomen UNICEF ry:n ja UNICEFin välisen yhteistyösopimuksen toteutumista, edistää ja valvoa hyvän hallinnon periaatteiden noudattamista sekä päättää toimintaa ja taloutta koskevista strategisista linjauksista. Lisäksi hallitus päättää yhdistyksen kiinteän sekä sijoitusomaisuuden hoidosta. Hallitus on laatinut työtään ohjaavan päivitetyn vuosikellon, joka kattaa kaikki keskeiset toiminnan osa-alueet vuoden aikana.

Hallituksen jäsenet toukokuuhun 2022 asti: MMM Teija Andersen (pj), KTM Kirsi Sormunen (vpj), HT Jenni Airaksinen, FT Lauri Järvilehto, toimitusjohtaja Risto Kuulasmaa, vapaaehtoisryhmien edustaja Camilla Bonden, senior expert Petteri Lillberg, suurlähettiläs Nina Nordström, ja senior legal counsel Rasheka Scott.

Hallituksen jäsenet toukokuusta 2022 alkaen: MMM Teija Andersen (pj), suurlähettiläs Nina Nordström (vpj), HT Jenni Airaksinen, vapaaehtoisryhmien edustaja Camilla Bonden, toimitusjohtaja Therese Cedercreutz, FT Lauri Järvilehto, senior expert Petteri Lillberg, talousjohtaja Pekka Pajamo ja Senior legal counsel Rasheka Scott.

Hallitus kokoontui 11 kertaa. Hallituksen kevään kokoukset pidettiin joko etäyhteyden välityksellä tai sähköpostitse. Kesäkuusta alkaen kokoukset pidettiin hybridikokouksina. Hallituksen jäsenistä kokouksiin osallistui keskimäärin kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkioita.

Vuoden 2022 aikana hallituksenkin työskentelyyn vaikutti edelleen korona alkuvuoden osalta. Varsinaisia hallituksen kokouksia oli kuusi, sähköpostikokouksia viisi. Vuosikellon mukaisten aiheiden lisäksi hallituksen kokouksissa keskityttiin edelleen tänäkin vuonna koronatilanteen mukanaan tuomiin toiminnan muutoksiin ja haasteisiin. Hallituksen käsittelemiä aiheita olivat:

strategian väliarviointi, hyvän hallinnon periaatteet, riskiarviointi, Lapsen oikeuksien vaikuttaja -tunnustuksen kriteerien määrittely, sekä itsearviointi.

Hallituksen tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa. Tarkastusvaliokunta käsitteli taloudellisen raportoinnin ja tilinpäätöksen lisäksi yhdistyksen sääntöjen ja periaatteiden tarkennuksia, nimitysvaliokunnan työjärjestystä sekä tarkastusvaliokunnan toimenkuvaa.

4.3 JOHTO JA HENKILÖSTÖ

Hallituksen päätösten toimeenpanosta vastaa yhdistyksen pääsihteeri apunaan tiimien johtajista koottu johtoryhmä. Pääsihteerin tärkeimmät tehtävät ovat yhdistyksen toiminnan ja talouden suunnittelu ja kehittäminen, yhteydenpito tärkeimpiin sidosryhmiin, henkilöstöresursseista ja osaamisesta huolehtiminen, pääjärjestö UNICEFin ja yhdistyksen välisen yhteistyösopimuksen noudattaminen sekä toiminnan raportointi hallitukselle. Yhdistyksen pääsihteerinä toimii Marja-Riitta Ketola.

Yhdistyksen palveluksessa oli vuoden 2022 lopussa 100 (edellisvuonna 90) vakinaista työntekijää sekä 5 (edellisvuonna 6) määräaikaista työntekijää ja projektitoimihenkilöä. Henkilöstön kokonaismäärään on laskettu myös pitkällä poissaoloilla olevat. Pitkillä poissaoloilla oli vuoden lopussa 8 henkilöä. Työpanoksen määrä kokoaikaisiksi henkilöiksi muutettuna oli keskimäärin 92 (edellisvuonna 84). Henkilöstön määrään vaikutti etenkin varainhankkijoiden rekrytointi normaalille tasolle koronaepidemian jälkeen. Yhdistyksen henkilöstökulut kasvoivat 6 %.

4.4 HALLINTO

Hallinnon tavoitteena on luoda parhaat mahdolliset edellytykset organisaation ja kaikkien tiimien toiminnalle. Strategiamme mukaisesti hallinnon tavoitteena on tukea organisaatiomme transformaatiota, varmistaa tehokas toiminta ja mahdollistaa luottamuksen ja rohkeuden työpaikka.

Henkilöstöhallinto on keskeisessä roolissa muutoksen edistäjänä ja mahdollistajana sekä strategian jalkauttajana. Syksyllä 2022 siirryimme tekemään töitä hybridimallissa, joka tarkoittaa sitä, että töitä tehdään sekä toimistolla että etänä. Hybridimallin periaatteena on, että työtä tehdään siellä missä se tulee tehokkaimmin tehdyksi, tiimin tehtävä ja tavoitteet sekä työyhteisön yhteisöllisyys huomioiden. Jokaisella tiimillä on ollut säännöllisiä tiimipäiviä, jolloin tiimi on työskennellyt yhdessä toimistolla. Lisäksi yhteisten muiden tilaisuuksien aikana on työskennelty toimistolla. Käymme henkilöstön kanssa säännöllistä keskustelua hybridimallin toimivuudesta ja kehittämisestä. Joka työviikko käynnistyi edelleen yhteisellä toiminta-aamulla, jossa jaettiin kaikille tärkeää tietoa.

Jatkoimme pulssikyselyjen toteuttamista kaksi kertaa vuodessa. Esihenkilöfoorumimme, henkilöstöfoorumimme ja YT-toimikuntamme jatkoivat säännöllisiä kokoontumisiaan. Kevään tavoitekeskustelut ja syksyn kehityskeskustelut varmistivat tekemisen oikean suunnan ja toivat näkyväksi henkilöstön osaamisen ja tuen tarpeet. Laadimme organisaation osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisen tueksi työyhteisön kehittämissuunnitelman. Päivitimme myös uusien työntekijöiden perehdytysmallin.

4.5 OMAN TOIMINNAN VASTUULLISUUS

Sosiaalinen vastuu

Toimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, joiden tarkoitus on edistää arvojemme – oikeudenmukaisuus, luotettavuus ja rohkeus – toteutumista ja kaiken toimintamme eettisyyttä lapsia, lahjoittajia, henkilökuntaa ja muita sidosryhmiä kohtaan. Periaatteet auttavat ja ohjaavat meitä työssämme ja ovat myös ulkopuolisten sidosryhmien saatavilla ja arvioitavissa.

Edistääksemme lapsen oikeuksien toteutumista myös yhteistyöryitystemme toiminnassa, velvoitamme kumppanimme ja alihankkijamme sitoutumaan lapsen oikeuksien kunnioittamiseen.

Noudatamme toiminnassamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaamme kirjattuja linjauksia. Järjestön ulkopuolelta tarjottavien lahjojen ja etujen vastaanottamisessa noudatamme yhteisesti sovittuja ohjeistuksia. Toiminnassamme noudatamme nollatoleranssia syrjintä-, häirintä- ja väärinkäytöstilanteissa ja ohjeistamme henkilöstöä noudattamaan whistle blowing -toimintatapaamme tilanteisiin puuttumiseksi.

Ympäristövastuu

Tavoitteemme on toimintamme ympäristöjalanjäljen pienentäminen sekä kestävien kulutustapojen edistäminen. Työkaluna tähän käytämme WWF:n Green Office -ympäristöohjelmaa.

Uusi henkilökunta perehdytetään ympäristökäytäntöihimme. Viestimme ja ohjeistamme hyvistä käytännöistä ympäri vuoden sekä järjestämme henkilökunnalle tempauksia ja kilpailuja. Tavaroiden hankinnassa noudatamme hankintaperiaatteita, jotka ohjaavat ympäristöystävällisempiin valintoihin. Pyrimme myös minimoimaan hankintojen määrää.

Vuonna 2022 keskityimme erityisesti liikkumisen päästöihin. Kehitimme laskurin, jonka avulla kukin tiimi voi seurata omia työasiointimatkustamisen päästöjään ajantasaisesti. Tavoitteemme on vähentää lentämisestä syntyviä päästöjä 80 prosentilla vuoden 2023 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Samalla seuraamme muita työasiointiliikkumisen päästöjä ja kannustamme etätyöhön ja maata pitkin matkustamiseen kotimaassa. Lisäksi päivitimme vuoden aikana hankintaohjeistuksemme.

Green Office -ympäristöindikaattorimme ovat lentomatkustuksen hiilidioksidipäästöt, henkilöautolla tehtyjen työasiointimatkojen hiilidioksidipäästöt, sähkön- ja toimistopaperin kulutuksesta syntyneet hiilidioksidipäästöt sekä toimistolaitteiden hankinnasta syntyvät päästöt.

4.6 RISKIT

Riskien hallinta

Suomen UNICEFin riskienhallintaa ohjaavat hallituksen hyväksymät riskienhallintaperiaatteet. Periaatteissa määritellään riskienhallintapolitiikka ja -tavoitteet, riskienhallintaprosessi sekä vastuut ja raportointi. Vastuu riskienhallinnan käytännön toteuttamisesta on johtoryhmällä. Riskienhallinnan toteuttamiseen osallistuu koko järjestö erityisesti toimintasuunnitelman ja strategian valmisteluvaiheessa. Laaja riskikartoitus toteutetaan kahdesti vuodessa, mutta riskiarviointi on keskeistä kaikessa päätöksenteossa.

Yhdistyksessä käytetään yhteistä riskien arviointi- ja raportointimallia, jonka mukaan riskit jaetaan strategisiin, toiminnallisiin, taloudellisiin ja eettisiin riskeihin. Riskit priorisoidaan määrittelemällä riskin todennäköisyys ja riskin vaikutuksen merkittävyys sekä arvioimalla riskin mahdollisen toteutumisen seurauksia.

Merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä

Merkittävimpänä taloudellisena ja strategisena riskinä näemme epäonnistumisen uusasiakashankinnassa. Tähän riskiin varaudumme investoimalla tuotekehitykseen, vahvistamalla asiakaskokemusta ja viestinnän ja markkinoinnin oikea-aikaisuutta sekä painottamalla työtehtävissä suunnitelmallisuutta ja uushankinnan priorisointia.

Hybridityöskentelyn epäonnistuminen nähdään merkittävänä toiminnallisena riskinä. Työntekijöiden sitoutuminen työyhteisöön heikkenee ja työn kuormittavuus kasvaa. Kuormittuminen voi johtaa tehottomuuteen ja poissaoloihin, työhyvinvointi ja tavoitteiden saavuttaminen vaarantuvat. Tähän on varauduttu selkeällä viestinnällä, tiiviillä vuorovaikutuksella, varhaisen puuttumisen mallilla, tutkimuksilla, esihenkilötyön tukemisella sekä asioiden priorisoinnilla.

Toiminnallisena riskinä on myös tietosuojan tai -turvan rikkoutuminen. Järjestelmissä tai ohjelmistoissa olevat virheet, puutteelliset prosessit ja työntekijöiden huolimattomuus voivat aiheuttaa meille luottamuksen tai maineen menetyksen, juridisia sanktioita ja näistä seuraavia taloudellisia menetyksiä. Riskiin varaudutaan henkilöstön koulutuksella, määritellyillä ja tiedotetuilla prosesseilla sekä selkeillä vastuiden määrittelyillä sopimuksissa ja palveluntarjoajia valittaessa.

Taloudellisena riskinä on myös epäonnistuminen asiakaslähtöisyydessä. Kulttuurimme ei ole asiakaslähtöinen eikä kannusta uuden kokeiluun emmekä kehitä riittävän monipuolisesti osaamistamme, joka loisi meille kilpailuetua. Riskiin varaudutaan määrätietoisella tiimien asiakaskokemustyöllä.

4.7 YHTEISTYÖ KANSAINVÄLISEN ORGANISAATION KANSSA

Pohjoismaiden pääsihteerit ja hallituksen puheenjohtajat tapasivat ensimmäistä kertaa koronan jälkeen Helsingissä kahden päivän kokouksessa. Kokouksessa jaettiin kokemuksia paluusta toimistotyöhön sekä sen mukanaan tuomiin muutoksiin. Lisäksi pohdittiin yhteistyötä liittyen yritysyritystyöhön ja sovittiin, että tutkitaan mahdollisuuksia kehittää kuukausilahjoittamista yhteistyössä. Korona-aikana aloitetut pääsihteerien etäkokoukset kerran kuussa jatkuivat, sillä ne koettiin hyvin tärkeiksi mahdollisuuksiksi jakaa tietoa ja saada oppia toisiltamme sekä rakentaa yhteistyötä.

Vuosittainen pääsihteerien kokous pidettiin lokakuussa New Yorkissa. Kokouksen tavoitteena oli syventää tietoutta työmme eri osa-alueista sekä edistää yhteistyötä maiden välillä ja lisäksi syventää yhteistyötä pääkonttorin eri toimintojen kanssa.

Kansallisten komiteoiden vuosikokous pidettiin toukokuussa Lissabonissa. Kokouksen erityisteemana oli UNICEFin ohjelmatyö korkean tulotason maissa. Osallistuimme vuoden aikana myös useisiin UNICEFin järjestämiin kansainvälisiin koulutuksiin ja työpajoihin.

Suomen UNICEFin pääsihteeri jatkoi UNICEFin Standing Groupin jäsenenä. Standing Groupin tehtävänä on edistää kansallisten komiteoiden ja UNICEFin välisen yhteistyön strategista ja toiminnallista kehittymistä sekä huolehtia siitä, että toimintaa koskevissa päätöksissä ja suunnitelmissa huomioidaan myös kansallisten komiteoiden rooli ja tehtävät. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä kansallisten komiteoiden välillä.

5. VUODEN 2023 NÄKYMÄT

Lasten hyvinvoinnin suotuisa kehitys maailmassa jatkui vuosikymmeniä, kunnes sen pysäytti koronapandemia seurauksineen. Nyt kehityksen tiellä ovat ennätysellisen monet sodat ja konfliktit. 80 prosenttia humanitaarisen avun tarpeesta johtuu konflikteista.

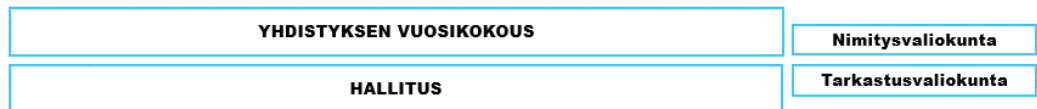
UNICEF syntyi hätäapujärjestönä ja toimii nyt, pakon sanelemana, yhä vahvemmin taas tässä roolissa. Kasvanut hätäaputyö on merkittävä muutos järjestömme toiminnassa. UNICEFin hätäapuvetoomus vuodelle 2023 on edelleen kasvanut edellisen vuoden ennätyslukemista, ja humanitaarista apua haetaan nyt 155 maahan. Ukrainan sodan myötä UNICEF on joutunut laajentamaan työtänsä myös perinteisten ohjelmamaiden ulkopuolelle.

Kaiken tämän hädän keskelläkin olemme toiveikkaita. Vuosikymmenien suotuisa kehitys on voimaannuttanut yhteiskuntia ja kansalaisia myös kestävässä kriisessä entistä paremmin. Ihmiset ovat keskimäärin terveempiä, koulutetumpia ja vahvempia. Me teemme myös kaikkemme, ettei UNICEFin perustyö vaarannu. Pitkäkestoisilla kehitysohjelmilla tuemme maiden omaa kapasiteettia huolehtia lapsistaan, kriisienkin keskellä.

Vahva kansalaisten ja yritysten aktivoituminen Ukrainan puolesta on osoittanut, että ihmisillä ja yrityksillä on halua, kykyä ja mahdollisuuksia olla työssämme entistä vahvemmin mukana. Tätä auttamishalua ja vastuunkantoa tuemme kaikin tavoin.

6. SUOMEN UNICEFIN RAKENNE 31.12.2022

SUOMEN UNICEF



TULOSLASKELMA

	Toteutunut 1.1.-31.12.2022	Toteutunut 1.1.-31.12.2021
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot ja avustukset	283 359,00	237 220,00
Henkilöstökulut	-1 838 097,87	-1 509 658,12
Poistot	-88 447,79	-91 982,69
Muut kulut	-835 204,12	-720 449,48
Tilitykset kv. Unicefille	-40 965 595,18	-19 344 771,28
Varsinainen toiminta yhteensä	-43 443 985,96	-21 429 641,56
VARAINHANKINTA		
Lahjoitustuotot	48 353 346,24	25 855 667,19
Jäsenmaksutuotot	23 216,82	16 056,82
Tuki pääjärjestöltä	1 025 000,00	876 150,00
Henkilöstökulut	-2 518 706,61	-2 706 758,43
Poistot	-3 547,70	-29 434,46
Muut kulut	-3 533 311,86	-2 679 968,90
Varainhankinta yhteensä	43 345 996,89	21 331 712,21
KULUJÄÄMÄ	-97 989,07	-97 929,35
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	89,07	29,35
Yleisavustukset	97 900,00	97 900,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	0,00	0,00

TASE

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	288 132,90	254 575,19
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	17 207,03	2 163,84
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	0,00	0,00
PYSYVÄT VASTAAVAT	305 339,93	256 739,03
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	226 924,78	53 762,00
Muut saamiset	3 150,00	3 450,00
Siirtosaamiset	817 679,74	1 062 046,03
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset	18 494 166,49	15 915 222,52
VAIHTUVAT VASTAAVAT	19 541 921,01	17 034 480,55
VASTAAVAA	19 847 260,94	17 291 219,58
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Muut rahastot		
Vararahasto	1 276 736,83	1 276 736,83
Muut rahastot	169 314,79	169 314,79
Edellisten tilikausien ylijäämä	748,96	748,96
Tilikauden ylijäämä	0,00	0,00
OMA PÄÄOMA	1 446 800,58	1 446 800,58
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	0,00	38 471,00
Ostovelat	735 410,56	353 712,07
Velka Unicefille	16 915 771,82	14 775 623,43
Muut velat	105 041,56	88 217,33
Siirtovelat	644 236,42	588 395,17
VIERAS PÄÄOMA	18 400 460,36	15 844 419,00
VASTATTAVAA	19 847 260,94	17 291 219,58

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Eläkemenot

Yhdistyksen henkilökunnan lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti tilinpäätökseen. Kattamatonta eläkevastuuta ei ole.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintamenuon. Aktivoidut investoinnit on poistettu suunnitelman mukaan tasapoistoina kolmen tai viiden vuoden aikana.

Osakkeet ja osuudet

Osakkeet- ja osuudet on arvostettu hankintamenuon. Testamenteilla ja lahjoituksina saadut noteeratut osakkeet arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin.

Lainvoimaisten testamenttien jaksotetuissa tuotoissa olevat kiinteistö- ja asunto-osake-osuudet sisältyvät siirtosaamisiin.

Avustukset

Ulkoministeriöltä saatu toiminta-avustus kehitysviestintään ja -kasvatukseen on esitetty tuloslaskelmalla varsinaisen toiminnan erässä tuotot ja avustukset. Hanke- ja toiminta-avustusten käyttö on esitetty liitetiedoissa kohdassa 2.2. Ulkoministeriön valtionavun yleisavustus sisältyy tuloslaskelman erään yleisavustukset.

Kulujen kohdistusperiaatteet

Yleishallinnon kulut on kohdistettu eri toiminnoille toimintojen palkkojen suhteessa ja pankkikulujen sekä poistojen osalta arvioidun aiheuttamisperiaatteen suhteessa.

Kokonaistuotot ja -kulut

Yhdistyksen varainhankinnan lahjoitustuotot on jaettu asiakasryhmittäin yksityis- ja yritysvarainhankintaan.

Varsinaisen toiminnan kulut muodostuvat ohjelmatyön ja viestinnän kuluista sekä hallinnon ja yhdistystoiminnan kuluista. Henkilöstökuluihin sisältyy palkat ja palkkiot sekä lakisääteiset sosiaalikulut.

Muut kulut sisältävät suorat toiminnan kulut, matkat, päivärahat ja vapaaehtoiset sosiaalikulut sekä eri toiminnoille jaetut yleishallinnon kulut.

Tilikauden tulos

Yhdistys ei kerrytä pääomia, eikä tarkoitus ole tuottaa ylijäämää. Yhdistyksen tavoitetulos on nolla. Tilitys pääjärjestölle Unicefin ohjelmiin tehdään täysimääräisenä nettotuloksesta.

Tilitykset pääjärjestölle

Tilitys pääjärjestölle Unicefin lastenrahastoon sekä temaattisiin ja nimikko-ohjelmiin tehdään täysimääräisenä nettotuloksesta. Tilikauden tuloksesta tehtävä tilitys on taseessa velkana Unicefille ja osa tilitetty tilikauden 2022 aikana ennakkoon.

Lähipiiriliiketoimet

Yhdistyksellä ei ollut kuluneella tilikaudella lähipiiriliiketoimia.

2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

2.1 Kokonaistuotot ja -kulut

	2022	2021
Kokonaistuotot		
Lahjoitustuotot yksityiset	31 492 235,89	21 841 797,23
Lahjoitustuotot yritykset	16 861 110,35	4 013 869,96
Jäsenmaksutuotot	23 216,82	16 056,82
Tuotot ja avustukset	283 359,00	237 220,00
Yleisavustukset	97 900,00	97 900,00
Tuki pääjärjestöltä	1 025 000,00	876 150,00
Sijoitustoiminta	89,07	29,35
Tuotot yhteensä	49 782 911,13	27 083 023,36
	2022	2021
Varainhankinnan kulut	6 055 566,17	5 416 161,80
Tilitykset pääjärjestölle	40 965 595,18	19 344 771,28
Ohjelmatyön ja viestinnän kulut	1 661 421,82	1 583 934,99
Hallinnon ja yhdistystoiminnan kulut	1 100 327,96	738 155,29
Kulut yhteensä	49 782 911,13	27 083 023,36
Tilikauden yli/alijäämä	0,00	0,00

2.2 Tuotot ja avustukset

Hanke- ja toiminta-avustukset	Avustus	Käytetty 2022
Ulkoministeriö:		
- Kehitysviestintä ja -kasvatus	181 359,00	181 359,00
Lapsiystävällinen kunta -hanke	102 000,00	102 000,00
Yhteensä	283 359,00	283 359,00
Siirtyy 2023 vuodelle / palautetaan		0,00

3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

3.1	Aineettomat hyödykkeet	2022	2021
	Menojäännös 1.1.	254 575,19	185 812,02
	Lisäykset	119 578,38	144 020,22
	Vähennykset	0,00	0,00
	Menojäännös 31.12.	374 153,57	329 832,24
	Poistot	-86 020,67	-75 257,05
	Menojäännös poistojen jälkeen	288 132,90	254 575,19
3.2	Koneet ja kalusto	2022	2021
	Menojäännös 1.1.	2 163,84	20 823,94
	Lisäykset	21 018,00	0,00
	Vähennykset	0,00	0,00
	Menojäännös 31.12.	23 181,84	20 823,94
	Poistot	-5 974,81	-18 660,10
	Menojäännös poistojen jälkeen	17 207,03	2 163,84
3.3	Siirtosaamiset	2022	2021
	Varainhankinnan saamiset	817 417,76	1 034 477,32
	Yleishallinnon saamiset	261,98	27 568,71
	Saamiset yhteensä	817 679,74	1 062 046,03

4. Taseen vastattavia koskevat tiedot

4.1	Oma pääoma	2022	2021
	Vararahasto		
	1.1.	1 276 736,83	1 276 736,83
	Ei muutoksia		
	31.12.	1 276 736,83	1 276 736,83
	Muut rahastot/Hallituksen toimintarahasto		
	1.1.	169 314,79	169 314,79
	Ei muutoksia		
	31.12.	169 314,79	169 314,79

	Edellisten tilikausien ylijäämä		
	1.1.	748,96	748,96
	Vähennys / lisäys	0,00	0,00
	31.12.	748,96	748,96
	Tilikauden yli/alijäämä	0,00	0,00
4.2	Vieras pääoma	2022	2021
	Lyhytaikainen		
	Velka Unicefille		
	1.1.	14 775 623,43	14 797 224,93
	Tilitykset vuoden aikana	-14 610 316,55	-14 631 918,05
	Lisäys tilivuodelta	40 965 595,18	19 344 771,28
	Ennakkotilitykset	-24 215 130,24	-4 734 454,73
	Tilitysvelka 31.12.	16 915 771,82	14 775 623,43
	Siirtovelat		
	Vuosilomavelka	619 456,38	587 898,77
	Muut siirtovelat	24 780,04	496,40
	Siirtovelat 31.12.	644 236,42	588 395,17
5.	Leasingvastuut	2022	2021
	Seuraavana vuonna maksettava	39 906,90	39 392,49
	Myöhemmin maksettava	30 546,51	13 652,79
	Leasingvastuut yhteensä	70 453,40	53 045,28
6.	Liitetiedot henkilöstöstä		
	Henkilöstö tilivuoden päättyessä	2022	2021
	Vakituinen henkilöstö	100	90
	Projekti ja määräaikainen henkilöstö	5	6
	Yhteensä	105	96
	Henkilöstökulujen erittely	2022	2021
	Palkat	3 610 267,84	3 365 294,13
	Palkkiot	27 590,00	53 235,70
	Eläkekulut	627 185,61	576 285,57
	Muut lakisääteiset henkilösivukulut	91 761,02	98 456,77
	Yhteensä	4 356 804,47	4 093 272,17

Palkat	2022	2021
Pääsihteerille maksetut palkat ja palkkiot	99 944,00	92 848,00
Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot	0,00	0,00
Yhteensä	99 944,00	92 848,00
7. Tilintarkastajille maksettu palkkio	2022	2021
Palkkio lakisääteisistä palveluista	8 060,00	11 904,00
Palkkio muista palveluista	11 421,96	9 010,67
8. Tilitysinformaatio		
Pääjärjestön kanssa tehdyn Joint Strategic Planning Process-sopimuksen mukaan vuodelle 2022 sovittu tilitysprosentti on 67,0 prosenttia kokonaistuotosta. Kokonaistilitysprosentti oli 84,7 prosenttia.		
9. Varainhankinnan tuotot ja tilitykset	2022	2021
Varainhankinta		
Varainhankinnan bruttotuotto	48 353 346,24	25 855 667,19
Muutos edellisestä vuodesta	87,01 %	10,73 %
Kokonaistilitys	40 965 595,18	19 344 771,28
Muutos edellisestä vuodesta	111,77 %	14,28 %
Tilityskohteet	2022	2021
Unicefin kansainväliset ohjelmat		
Terveys	140 000,00	319 895,00
Koulutus	2 483 800,03	1 773 420,49
Lastensuojelu	99 195,00	243 597,00
Hätäapu	23 650 679,21	3 525 860,68
Vesi ja sanitaatio	223 140,00	348 273,00
Lapset ja Aids	231 513,00	246 340,56
Monialaiset ohjelmat	51 000,00	136 000,00
Tilitykset Unicefin kansainvälisiin ohjelmiin yhteensä		
	26 879 327,24	6 593 386,73
Osuus kokonaistilityksestä	65,61 %	34,08 %
Unicefin lastenrahasto		
Tilitykset lastenrahastoon yhteensä	14 086 267,94	12 751 384,55
Osuus kokonaistilityksestä	34,39 %	65,92 %
Kokonaistilitys	40 965 595,18	19 344 771,28
Osuus varainhankinnasta	84,7 %	74,8 %

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja

Pääkirja

Ostoreskontra

Tasekirja

sähköinen tallenne

sähköinen tallenne

sähköinen tallenne

sähköinen tallenne

Tilikauden aikana käytetyt tositelajit:

Nimike	Tositelaji	Arkistointi
Hyvityslasku	HL	Paperi/sähköinen
Käsilaskut	KL	Paperi/sähköinen
Käteiskassa	KA	Paperi/sähköinen
Myyntisuoritukset	MS	Sähköinen
Muistiotositteet	MU	Paperi/sähköinen
Ostolaskut	OS	Sähköinen
Ostomaksut	OM	Sähköinen
Palkat	PA	Paperi/sähköinen
Pankkitositteet	PT	Sähköinen
Viitesuoritukset	VS	Sähköinen
Jaksotukset	JA	Sähköinen

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Helsingissä, 29. maaliskuuta 2023

Hallitus

Teija Andersen
Puheenjohtaja

Nina Nordström
Varapuheenjohtaja

Jenni Airaksinen

Camilla Bonden

Therese Cedercreutz

Lauri Järvilehto

Petteri Lillberg

Pekka Pajamo

Rasheka Scott

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä, . kuuta 2023

KPMG Oy Ab

Kirsi Aromäki
KHT